

Profilo: Ricercatore/Ricercatrice – Efficienza energetica: usi finali dell’energia, climatizzazione degli edifici e smart building

### **Contratto a tempo indeterminato**

#### **Posizione**

La persona selezionata sarà inserita nel Gruppo di Ricerca “Efficienza Energetica” del Dipartimento SSE di RSE e fornirà il proprio contributo in attività di:

- usi finali dell’energia nel settore civile;
- climatizzazione degli edifici, con attività di sperimentazione presso i laboratori e lo sviluppo di sistemi di misura, monitoraggio, ingegnerizzazione e smartizzazione;
- soluzioni di efficienza energetica nel settore residenziale; edifici smart, “all electric” e a elevata prestazione energetica (NZEB).

La selezione è rivolta a candidati di ambo i sessi.

Nel testo seguente i termini candidato/i declinati al maschile sono da intendersi come neutri rispetto al genere.

#### **Profilo ricercato**

Il candidato dovrà aver conseguito, entro al massimo due mesi dalla data di chiusura del presente bando (di seguito indicata), una laurea magistrale/specialistica/II livello in uno dei seguenti indirizzi (Classi di Laurea): ingegneria civile (LM23), dell’automazione (LM25), elettronica (LM29), elettrica (LM28), informatica (LM32), meccanica (LM33), ambiente e territorio (LM35).

Sono richieste le seguenti conoscenze/competenze/esperienze:

- competenze/conoscenze legate ai temi dell’efficienza energetica nel settore civile, con particolare attenzione ai temi relativi agli utenti finali e alla climatizzazione degli edifici,
- esperienza, anche in fase di formazione scolastica, e partecipazione ad attività sperimentali effettuate presso laboratori, nel campo della misura, del monitoraggio/controllo, acquisizione, gestione e processo di dati,
- conoscenze sullo sviluppo di sistemi di misura, monitoraggio, ingegnerizzazione e “smartizzazione” di sistemi di controllo di impianti.

Sono inoltre richieste:

- capacità di promuovere e sviluppare progetti di ricerca in autonomia e di collaborare con i colleghi per la condivisione dei risultati.
- atteggiamento costruttivo, in grado di proporre idee e soluzioni innovative e con la capacità di svolgere/gestire attività di sperimentazione,
- capacità di sintesi nell’esposizione dei risultati: redazione di documenti tecnici, rapporti di ricerca e presentazioni ad eventi di diffusione,
- ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta,
- buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta,
- flessibilità a trasferte in Europa e in Italia.

## **Requisiti minimi**

Costituisce requisito minimo per l'inserimento nella posizione offerta il possesso di una laurea magistrale/specialistica/II livello in uno dei seguenti indirizzi (Classi di Laurea):

ingegneria civile (LM23), dell'automazione (LM25), elettronica (LM29), elettrica (LM28), informatica (LM32), meccanica (LM33), ambiente e territorio (LM35).

Costituisce requisito minimo anche l'effettivo possesso delle conoscenze, competenze ed esperienze sopra indicate, che potrà essere accertato in fase di colloquio.

Il titolo di studio richiesto (Laurea magistrale/specialistica) dovrà essere conseguito dal candidato entro al massimo due mesi dalla data di chiusura del presente bando (di seguito indicata).

## **Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)**

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potranno costituire titolo preferenziale:

- esperienza, sia in forma di partecipazione a progetti di ricerca, e/o in attività sperimentali e formazione scolastica, a esperienze internazionali di ricerca scientifica,
- altre esperienze lavorative presso istituzioni ed enti di ricerca e/o imprese del settore,
- conoscenza di Python e di National Instrument Labview.

## **Tipologia di profilo**

Il profilo ricercato è junior (da neolaureato fino a un anno di esperienza) o semi-junior (con più di un anno e fino a quattro anni di esperienza).

Il Dottorato di Ricerca è considerato equivalente a 3 anni di esperienza. L'esperienza valida non è ovviamente l'esperienza lavorativa in genere, ma quella significativa rispetto alla figura ricercata.

## **Processo di selezione**

Il processo di selezione per il profilo "Ricercatore/Ricercatrice – Efficienza energetica: usi finali dell'energia, climatizzazione degli edifici e smart building" prevede lo svolgimento di una prova scritta (in italiano indicativamente della durata massima di un'ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

I candidati che in base all'esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE.

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all'iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l'accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.

Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale *ex aequo* nell'ultima posizione utile).

Il punteggio conseguito nella prova scritta e l'ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.

I candidati invitati a proseguire l'iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all'ulteriore accertamento dei requisiti.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta varrà 30/100 del punteggio complessivo utile alla formazione della graduatoria finale della selezione. La restante quota 70/100 verrà così ripartita: 30/100 alla valutazione del colloquio attitudinale; 40/100 alla valutazione del colloquio tecnico.

In caso di esclusione della prova scritta i pesi saranno così ripartiti: 40/100 alla valutazione del colloquio attitudinale e 60/100 alla valutazione del colloquio tecnico.

---

### **Termine per l'invio delle candidature**

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 13/09/2021, data di chiusura del presente bando.

### **Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale**

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l'ammissione o meno alle fasi successive dell'iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell'apposita sezione "Società trasparente".

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all'assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Fermo restando il positivo riscontro del possesso dei requisiti di idoneità morale (inesistenza di condanne penali e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure) e di idoneità fisica alla mansione previsti dalla legge, il candidato vincitore sarà/ invitato a sottoscrivere il contratto di assunzione.

In caso di rinuncia o di mancata sottoscrizione del contratto entro il termine assegnato da RSE, la Società potrà scegliere, a suo insindacabile giudizio, di procedere allo scorrimento della graduatoria formata o all'indizione di nuova selezione.