

Profilo Ricercatore/Ricercatrice – Modellista di sistemi ambientali con competenze di analista programmatore di sistemi informativi territoriali e database geografici

Contratto a tempo indeterminato

Posizione

La risorsa selezionata sarà inserita nel Gruppo di Ricerca “ART Analisi risorse e territorio” del Dipartimento “SFE – Sviluppo sostenibile e Fonti Energetiche” di RSE e fornirà il proprio contributo in attività di:

- Sviluppo/utilizzo di modelli per la gestione integrata delle risorse energetiche nel territorio, al fine di simulare e ottimizzare la pianificazione dei sistemi energetici
- Sviluppo/utilizzo di modelli idrologici distribuiti e fisicamente basati e loro integrazione con sistemi GIS
- Analisi e progettazione database geografici
- Analisi e definizione dei processi inerenti il popolamento e l’aggiornamento delle banche dati territoriali

Profilo ricercato

Il/La candidato/a dovrà aver conseguito una laurea magistrale/specialistica/II livello in uno dei seguenti indirizzi (Classi di Laurea): Ingegneria per l’Ambiente e il Territorio (LM35), Ingegneria Energetica e Nucleare (LM30), Ingegneria Civile (LM23), Ingegneria Informatica (LM32), Modellistica Matematico-Fisica per l’Ingegneria (LM44), Fisica (LM17), Matematica (LM40).

Sono richieste le seguenti conoscenze/competenze/esperienze:

- Esperienza nell’utilizzo (e sviluppo) di modelli idrologici fisicamente basati, concettuali e data-driven
- Esperienza nell’utilizzo di modelli per il monitoraggio e la pianificazione delle risorse energetiche del territorio
- Esperienza nell’utilizzo (e sviluppo) di modelli decisionali per la gestione delle risorse naturali ed energetiche con riferimento particolare alla risorsa idrica
- Comprovata esperienza di programmazione/scripting in linguaggio Python e R/Matlab
- Comprovata esperienza nell’utilizzo (e sviluppo) di tecniche di Machine Learning, Deep Learning e Data Mining
- Conoscenza/esperienza nella progettazione di procedure informatizzate per l’acquisizione, l’archiviazione e il trattamento dei dati territoriali in ambiente QGis/ArcGis
- Conoscenza del linguaggio SQL
- Sistemi Operativi: MS Windows, Linux

Sono inoltre richieste:

- Ottima conoscenza della lingua italiana scritta e parlata
- Ottima conoscenza della lingua inglese scritta e parlata
- Autonomia, atteggiamento propositivo, capacità di lavorare in team multidisciplinari

- Capacità di comunicare in modo appropriato il lavoro svolto (in forma scritta e orale)

Requisiti minimi

Costituisce requisito minimo per l'inserimento nella posizione offerta il possesso di una laurea magistrale/specialistica/II livello in uno dei seguenti indirizzi (Classi di Laurea): Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio (LM35), Ingegneria Energetica e Nucleare (LM30), Ingegneria Civile (LM23), Ingegneria Informatica (LM32), Modellistica Matematico-Fisica per l'Ingegneria (LM44), Fisica (LM17), Matematica (LM40).

Costituisce requisito minimo anche l'effettivo possesso delle conoscenze, competenze ed esperienze sopra indicate, che potrà essere accertato in fase di colloquio.

Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potranno costituire titolo preferenziale:

- Il possesso di un Dottorato di Ricerca inerente lo sviluppo di modelli di sistemi ambientali per la gestione/ottimizzazione delle risorse naturali
- Conoscenza di linguaggi di programmazione come C++, Fortran, Java
- Esperienza di programmazione in ambiente Unix

Tipologia di profilo

La ricerca è rivolta a profili semi-junior o esperti, con esperienza post-laurea da tre a otto anni sui temi di interesse per il bando. Borse di studio (post-laurea) e percorsi di dottorato di ricerca, anche in corso, saranno considerati equivalenti ad esperienza professionale.

Processo di selezione

Il processo di selezione per il profilo "Ricercatore/Ricercatrice – Modellista di sistemi ambientali con competenze di analista programmatore di sistemi informativi territoriali e database geografici" prevede lo svolgimento di una prova scritta (in italiano, indicativamente della durata massima di un'ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

I candidati che in base all'esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE.

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all'iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l'accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.

Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale *ex aequo* nell'ultima posizione utile).

Il punteggio conseguito nella prova scritta e l'ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.

I candidati invitati a proseguire l'iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all'ulteriore accertamento dei requisiti.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta varrà 30/100 del punteggio complessivo utile alla formazione della graduatoria finale della selezione. La restante quota 70/100 verrà così ripartita: 30/100 alla valutazione del colloquio attitudinale; 40/100 alla valutazione del colloquio tecnico.

In caso di non effettuazione della prova scritta i pesi saranno così ripartiti: 40/100 alla valutazione del colloquio attitudinale e 60/100 alla valutazione del colloquio tecnico.

Termine per l'invio delle candidature

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 13/05/2021, data di chiusura del presente bando.

Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l'ammissione o meno alle fasi successive dell'iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell'apposita sezione "Società trasparente".

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all'assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Fermo restando il positivo riscontro del possesso dei requisiti di idoneità morale (inesistenza di condanne penali e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure) e di idoneità fisica alla mansione previsti dalla legge, il/i candidato/i vincitore/i sarà/saranno invitato/i a sottoscrivere il contratto di assunzione.

In caso di rinuncia o di mancata sottoscrizione del contratto entro il termine assegnato da RSE, la Società potrà scegliere, a suo insindacabile giudizio, di procedere allo scorrimento della graduatoria formata o all'indizione di nuova selezione.