

# Profilo “Ricercatore/Ricercatrice – Cyber Security di infrastrutture energetiche innovative”

## **Contratto a tempo indeterminato**

### **Posizione**

La risorsa selezionata sarà inserita nel Gruppo di Ricerca “Tecnologie ICT per gestione e sicurezza informatica reti T&D” del Dipartimento “Tecnologie di Trasmissione e Distribuzione” di RSE e fornirà il proprio contributo in attività applicate ai sistemi energetici di:

- Studio della sicurezza cyber di ambienti basati su tecnologie emergenti quali Cloud/Fog/IoT
- Sviluppo di tecniche avanzate di monitoraggio e anomaly detection
- Sviluppo di strumenti per l'identificazione di processi di attacco cyber
- Implementazione di scenari di attacco/difesa cyber e analisi dei risultati
- Tecniche di gestione degli incidenti cyber

### **Profilo ricercato**

Il/La candidato/a dovrà aver conseguito, entro al massimo due mesi dalla data di chiusura del presente bando (di seguito indicata), una laurea magistrale/specialistica/II livello in uno dei seguenti indirizzi (Classi di Laurea): Sicurezza Informatica (LM-66), Informatica (LM-18), Ingegneria Informatica (LM-32), Fisica (LM-17), Matematica (LM-40), Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria (LM-44) e Ingegneria delle Telecomunicazioni (LM-27).

Sono richieste le seguenti conoscenze/competenze/esperienze:

- Buona conoscenza delle basi di sicurezza informatica
- Conoscenza di tecniche di monitoraggio ICT e anomaly detection
- Conoscenza di ambienti basati su sistema operativo Windows/Unix like
- Capacità di operare su infrastrutture e dispositivi di rete e protocolli di telecomunicazione
- Capacità di sviluppo software per mezzo di linguaggi orientati agli oggetti.

Sono inoltre richieste:

- Capacità di comunicazione, trasferimento di competenze e capacità di lavorare in gruppo
- Competenze di comunicazione scritta (stesura di rapporti e articoli)
- Capacità di esposizione orale (presentazioni a convegni, seminari e in ambito normativo)
- Buona conoscenza sia della lingua italiana sia di quella inglese (scritte e parlate)
- Interesse alle attività di progettazione, modellistiche e sperimentali
- Flessibilità e disponibilità a occasionali trasferte, anche all'estero
- Buone capacità di relazione con soggetti esterni.

### **Requisiti minimi**

Costituisce requisito minimo per l'inserimento nella posizione offerta il possesso di una laurea magistrale/specialistica/II livello in uno dei seguenti indirizzi (Classi di Laurea): Sicurezza Informatica (LM-66), Informatica (LM-18), Ingegneria Informatica (LM-32), Fisica (LM-17), Matematica (LM-40), Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria (LM-44) e Ingegneria delle Telecomunicazioni (LM-27).

Costituisce requisito minimo anche l'effettivo possesso delle conoscenze, competenze ed esperienze sopra indicate, che potrà essere accertato in fase di colloquio.

Il titolo di studio richiesto (Laurea magistrale/specialistica/II livello) dovrà essere conseguito dal candidato entro al massimo due mesi dalla data di chiusura del presente bando (di seguito indicata).

### **Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)**

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potranno costituire titolo preferenziale

- Esperienza in ambito sicurezza cyber degli ambienti Cloud/Fog Computing e IoT
- Esperienza in ambito sicurezza cyber degli ambienti di virtualizzazione e orchestrazione (Docker, Kubernetes)
- Esperienza di sviluppo di applicazioni software con tecnologie a microservizi in ambienti cloud
- Esperienza di implementazione ed utilizzo di strumenti e tecniche di anomaly detection
- Esperienza di implementazione ed utilizzo di strumenti SIEM (Security Information and Event Management)

### **Tipologia di profilo**

Profilo junior /semi junior (candidato neolaureato o con massimo 4 anni di esperienza)

### **Termine per l'invio delle candidature**

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 12/05/2020, data di chiusura del presente bando.

### **Processo di selezione**

Il processo di selezione per il profilo "Ricercatore/Ricercatrice – Cyber Security di infrastrutture energetiche innovative" prevede lo svolgimento di una prova scritta (in Italiano, indicativamente della durata massima di un'ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

I candidati che in base all'esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE.

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all'iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l'accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.

Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale *ex aequo* nell'ultima posizione utile).

Il punteggio conseguito nella prova scritta e l'ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.

I candidati invitati a proseguire l'iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all'ulteriore accertamento dei requisiti.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta varrà 30/100 del punteggio complessivo utile alla formazione della graduatoria finale della selezione. La restante quota 70/100 verrà così ripartita: 30/100 alla valutazione del colloquio attitudinale; 40/100 alla valutazione del colloquio tecnico.

In caso di non effettuazione della prova scritta i pesi saranno così ripartiti: 40/100 alla valutazione del colloquio attitudinale e 60/100 alla valutazione del colloquio tecnico.

### **Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale**

---

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l'ammissione o meno alle fasi successive dell'iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell'apposita sezione "Società trasparente".

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all'assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Fermo restando il positivo riscontro del possesso dei requisiti di idoneità morale (inesistenza di condanne penali e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure) e di idoneità fisica alla mansione previsti dalla legge, il/i candidato/i vincitore/i sarà/saranno invitato/i a sottoscrivere il contratto di assunzione.

In caso di rinuncia o di mancata sottoscrizione del contratto entro il termine assegnato da RSE, la Società potrà scegliere, a suo insindacabile giudizio, di procedere allo scorrimento della graduatoria formata o all'indizione di nuova selezione.