

Profilo “*Ricercatore/Ricercatrice – Reti di distribuzione, Power Quality e automazione*”

Contratto a tempo indeterminato

Posizione

La risorsa selezionata sarà inserita nel Gruppo di Ricerca “Tecnologie per le reti attive di distribuzione” del Dipartimento “Tecnologie di Trasmissione e Distribuzione (TTD)” di RSE e fornirà il proprio contributo in attività di:

- studio delle reti di distribuzione (sia in c.a., sia in c.c. e “miste c.a. e c.c.”) in condizioni di regime, di disturbo di rete e, in generale, di transitorio;
- analisi dei segnali (ad es. per il monitoraggio della qualità della tensione nelle reti elettriche e la caratterizzazione dei disturbi di rete);
- analisi dei sistemi di protezione della rete elettrica e logiche di coordinamento;
- sviluppo di modelli di rete, componenti, e controlli per simulazioni numeriche di tipo *batch* e di tipo *Real-Time Control Hardware in the Loop* (RT-CHIL);
- stesura di rapporti, articoli e presentazioni.

Il contributo sarà fornito nell’ambito sia delle attività di Ricerca di Sistema, sia del progetto Mission Innovation, in questo caso sui temi delle logiche di coordinamento delle protezioni di rete e dell’attività di modellistica per simulazioni di tipo *batch* e *Real Time*.

La selezione è rivolta a candidati di ambo i sessi.

Nel testo seguente i termini candidato/i declinati al maschile sono da intendersi come neutri rispetto al genere.

Profilo ricercato

Il candidato dovrà aver conseguito, entro al massimo due mesi dalla data di chiusura del presente bando (di seguito indicata), una laurea magistrale/specialistica/II livello in uno dei seguenti indirizzi (Classi di Laurea): Ingegneria Elettrica (LM28), Ingegneria Elettronica (LM29), Ingegneria dell’Automazione (LM25).

Sono richieste le seguenti conoscenze/competenze/esperienze:

- conoscenza del sistema elettrico;
- competenze riguardanti l’elettronica di potenza (dispositivi e controlli);
- conoscenza ed utilizzo di tool di analisi statistica;
- utilizzo di ambienti e strumenti di simulazione e sviluppo software.

Sono inoltre richieste:

- attitudine al lavoro di gruppo;
- inclinazione all’approfondimento e allo sviluppo continuo delle proprie conoscenze;
- ottima conoscenza sia della lingua italiana sia di quella inglese (scritte e parlate);
- capacità di comunicazione e scambio di competenze;

- interesse per le attività di ricerca in ambito sia modellistico che sperimentale;
- flessibilità e disponibilità a occasionali e brevi trasferte, anche all'estero.

Requisiti minimi

Costituisce requisito minimo per l'inserimento nella posizione offerta il possesso di una laurea magistrale/specialistica/II livello in uno dei seguenti indirizzi (Classi di Laurea): Ingegneria Elettrica (LM28), Ingegneria Elettronica (LM29), Ingegneria dell'Automazione (LM25).

Costituisce requisito minimo anche l'effettivo possesso delle conoscenze, competenze ed esperienze sopra indicate, che potrà essere accertato in fase di colloquio.

Il titolo di studio richiesto (Laurea magistrale/specialistica/II livello) dovrà essere conseguito dal candidato entro al massimo due mesi dalla data di chiusura del presente bando (di seguito indicata).

Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potranno costituire titolo preferenziale:

- esperienze di studio, tesi di laurea e/o lavoro sui temi oggetto del presente bando;
- conoscenza di linguaggi di programmazione e ambienti di sviluppo (C/C++, Python, Labview);
- conoscenza di tool di analisi statistica (tools Matlab, R);
- conoscenze di tecniche di Signal Processing e Machine Learning;
- conoscenza di alcuni dei seguenti ambienti di simulazione per i sistemi elettrici: Matlab Simulink/SimPowerSystem, ATPDraw e DigSilent;
- esperienza nella stesura di testi tecnico-scientifici (articoli, rapporti).

Tipologia di profilo

Profilo junior /semi junior (candidato neolaureato o con massimo 4 anni di esperienza)

Termine per l'invio delle candidature

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 15/09/2021, data di chiusura del presente bando.

Processo di selezione

Il processo di selezione per il profilo "Ricercatore/Ricercatrice – Reti di distribuzione, Power Quality e automazione" prevede lo svolgimento di una prova scritta (in italiano, indicativamente della durata massima di un'ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

I candidati che in base all'esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE.

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all'iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l'accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.

Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale *ex aequo* nell'ultima posizione utile).

Il punteggio conseguito nella prova scritta e l'ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.

I candidati invitati a proseguire l'iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all'ulteriore accertamento dei requisiti.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta varrà 30/100 del punteggio complessivo utile alla formazione della graduatoria finale della selezione. La restante quota 70/100 verrà così ripartita: 30/100 alla valutazione del colloquio attitudinale; 40/100 alla valutazione del colloquio tecnico.

In caso di non effettuazione della prova scritta i pesi saranno così ripartiti: 40/100 alla valutazione del colloquio attitudinale e 60/100 alla valutazione del colloquio tecnico.

Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l'ammissione o meno alle fasi successive dell'iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell'apposita sezione "Società trasparente".

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all'assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Nel caso in cui la Società decida di procedere all'effettiva copertura del posto per il quale la selezione è stata indetta, attingerà dalla graduatoria finale dei candidati risultati idonei per tale specifico profilo, secondo l'ordine di scorrimento.

La graduatoria sarà, in tale caso, mantenuta valida per un periodo massimo di 24 mesi al solo fine di:

- coprire l'eventuale successiva vacanza del medesimo posto attribuito, che si venga a determinare a qualsiasi titolo (dimissioni, mancato superamento del periodo di prova, licenziamento o altra causa);
- permettere l'inserimento di ulteriori risorse per il medesimo profilo (che prevedano cioè lo svolgimento di identiche funzioni e l'assegnazione di uguali mansioni a quelle per il quale la selezione è stata indetta).

I candidati presenti nella graduatoria finale sono pertanto avvertiti di informare RSE in caso di variazione dei propri recapiti.

Resta nella libera e discrezionale facoltà della Società la possibilità di attingere alla stessa graduatoria formata, per il medesimo termine massimo di 24 mesi, anche per la copertura di diversi posti che si rendano vacanti a qualsiasi titolo, per i quali siano richiesti i medesimi requisiti e che prevedano lo svolgimento di funzioni similari e l'assegnazione di mansioni analoghe a quelle per il quale la selezione è stata indetta.