

## Profilo “Ricercatore/Ricercatrice – Automazione negli Usi Finali”

### “Avviso

Il presente Avviso fa seguito al precedente bando SSE3\_Prosumer - pubblicato sul sito di RSE sino al 5 settembre 2022 - ad esito del quale la procedura selettiva espletata non ha consentito di ricoprire la posizione allora ricercata, a causa dell’esaurimento della graduatoria dei candidati idonei.

Si procede pertanto a pubblicare nuovamente il medesimo bando, come meglio specificato nel seguito.”

### Contratto a tempo indeterminato

#### Posizione

La persona selezionata sarà inserita nel Gruppo di Ricerca “Reti Attive: Gestione della distribuzione e della domanda” del Dipartimento “SSE – Sviluppo Sistemi Energetici” di RSE e fornirà il proprio contributo in attività di:

- sviluppo e verifica di funzioni evolute basate sull’utilizzo dell’automazione per l’efficienza energetica e gli usi finali.

La selezione è rivolta a candidati di ambo i sessi.

Nel testo seguente i termini candidato/i declinati al maschile sono da intendersi come neutri rispetto al genere.

### Profilo ricercato (requisiti minimi)

Il candidato dovrà aver conseguito, entro al massimo due mesi dalla data di chiusura del presente bando (di seguito indicata), una laurea magistrale/specialistica in uno dei seguenti indirizzi: Ingegneria dell’Automazione (LM25), Ingegneria Informatica (LM32), Ingegneria Elettronica (LM29), Ingegneria elettrica (LM28), Ingegneria delle telecomunicazioni (LM27) e Informatica (LM18).

Per i titoli di studio conseguiti all’estero, il candidato dovrà presentare – entro e non oltre l’avvio della fase a colloqui del processo di selezione – una certificazione di equipollenza o equivalenza con titolo di studio rilasciato in Italia, afferente ad una delle Classi di Laurea sopra indicate.

Sarà altresì ammesso il candidato che, pur non avendo conseguito una Laurea in una delle Classi sopra elencate, sia in possesso di o in procinto di conseguire (entro al massimo un semestre dalla data di chiusura del presente bando) un dottorato di Ricerca o un Master di II livello su argomenti di interesse per il profilo.

Sono richieste conoscenze sui seguenti temi:

- automazione domotica e di edificio (incluse tecnologie IoT)
- conoscenze di base di networking
- conoscenze sistemi operativi Windows e Linux
- conoscenza dei principali linguaggi/software di programmazione/automazione (ad esempio C/C++, Labview, Python, Matlab)
- conoscenze base di programmazione matematica e ricerca operativa
- buona conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta

- ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta

Sono inoltre richieste:

- capacità di lavorare in autonomia e per obiettivi
- doti di relazione per collaborare con i colleghi
- curiosità e attitudine all'apprendimento di nuove tecnologie, informatiche e non
- disponibilità a trasferte in Europa e in Italia
- capacità di sintesi nell'esposizione dei risultati: redazione di documenti tecnici e rapporti di ricerca, presentazioni ad eventi di diffusione.

**ATTENZIONE: Tutti gli elementi del profilo che verranno indicati nel bando come “richiesti” costituiscono requisiti minimi per l'idoneità del candidato a ricoprire la posizione offerta.**

Ovviamente non sempre l'effettivo o pieno possesso di tali requisiti potrà essere accertato in base al semplice esame del CV trasmesso con la candidatura (per esempio per particolari competenze o esperienze). In tal caso il candidato è comunque ammesso a partecipare alle fasi successive del processo di selezione e la Commissione si riserva di valutare e accertare la piena integrazione dei requisiti minimi (quindi il pieno possesso degli elementi del profilo “richiesti” nel bando) attraverso il risultato della prova scritta e/o l'esito dei colloqui attitudinale e tecnico svolti con il candidato. Nella graduatoria finale, esito del processo di selezione, potranno quindi essere considerati idonei tutti e soli i candidati che soddisfano i requisiti minimi, ovvero tutti e soli i candidati risultati effettivamente in possesso di tutti gli elementi del profilo richiesti.

### **Requisiti preferenziali**

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potranno costituire titolo preferenziale:

- esperienza nell'utilizzo di schede di sviluppo HW+SW (es. Raspberry PI, Arduino, etc.);
- esperienza nello sviluppo di applicazioni e dispositivi di automazione di edificio e nell'ambito degli usi finali e nella fornitura di servizi sia all'utente (risparmio in bolletta) sia al sistema energetico (servizi ancillari di rete);
- conoscenza del funzionamento del sistema energetico (produzione, distribuzione e utilizzo dell'energia);
- partecipazione a progetti di ricerca nazionali o internazionali.

### **Tipologia di profilo**

Le tipologie di profilo ricercate sono junior o semi-junior (da neolaureato o fino a 4 anni di esperienza).

A seconda dell'esperienza specifica del candidato, la RAL prevista potrà variare indicativamente tra 35.700€ e 37.500€.

Il Master di II livello e il Dottorato di Ricerca sono considerati equivalenti a una esperienza lavorativa pari alla loro durata. L'esperienza valida non è ovviamente l'esperienza lavorativa in genere, ma quella significativa rispetto alla figura ricercata.

### **Termine per l'invio delle candidature**

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 15/12/2022, data di chiusura del presente bando.

## **Processo di selezione**

Il processo di selezione per il profilo “Ricercatore/Ricercatrice – Automazione negli Usi Finali” prevede lo svolgimento di una prova scritta (in italiano indicativamente della durata massima di un’ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

I candidati che in base all’esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE. Ai candidati ammessi a partecipare alla prova scritta potrà essere richiesto di trasmettere a RSE un documento di identità, al fine di consentire il loro riconoscimento prima dello svolgimento della prova stessa

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all’iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l’accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.

Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale *ex aequo* nell’ultima posizione utile).

Il punteggio conseguito nella prova scritta e l’ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.

I candidati invitati a proseguire l’iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all’ulteriore accertamento dei requisiti.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta varrà 30/100 del punteggio complessivo utile alla formazione della graduatoria finale della selezione. La restante quota 70/100 verrà così ripartita: 30/100 alla valutazione del colloquio attitudinale; 40/100 alla valutazione del colloquio tecnico.

In caso di esclusione della prova scritta i pesi saranno così ripartiti: 40/100 alla valutazione del colloquio attitudinale e 60/100 alla valutazione del colloquio tecnico.

Nel caso in cui la raccolta di candidature risulti difficoltosa attraverso gli strumenti e i canali normalmente utilizzati da RSE, ovvero nel caso in cui il numero di candidature sia superiore a 50, RSE si riserva la facoltà di avvalersi del supporto di Società specializzate nella ricerca e selezione di personale. Tali Società potranno essere incaricate per lo svolgimento dell’intero procedimento di selezione (anche attraverso iter che possono in parte differire da quello previsto in caso di gestione diretta, sopra descritto) ovvero per una preselezione e, quindi, una riduzione del numero dei candidati entro una soglia ottimale per lo svolgimento della selezione stessa.

## **Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale**

---

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l’ammissione o meno alle fasi successive dell’iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell’apposita sezione “Società trasparente”.

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all’assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Nel caso in cui la Società decida di procedere all’effettiva copertura del posto per il quale la selezione è stata indetta, attingerà dalla graduatoria finale dei candidati risultati idonei per tale specifico profilo, secondo l’ordine di scorrimento.

La graduatoria sarà, in tale caso, mantenuta valida per un periodo massimo di 24 mesi al solo fine di:

- coprire l'eventuale successiva vacanza del medesimo posto attribuito, che si venga a determinare a qualsiasi titolo (dimissioni, mancato superamento del periodo di prova, licenziamento o altra causa);
- permettere l'inserimento di ulteriori risorse per il medesimo profilo (che prevedano cioè lo svolgimento di identiche funzioni e l'assegnazione di uguali mansioni a quelle per il quale la selezione è stata indetta).

I candidati presenti nella graduatoria finale sono pertanto avvertiti di informare RSE in caso di variazione dei propri recapiti.

Eventuali periodi più limitati di validità delle graduatorie dovranno essere espressamente indicati nei rispettivi bandi di selezione.

Resta nella libera e discrezionale facoltà della Società la possibilità di attingere alla stessa graduatoria formata, per il medesimo termine massimo di 24 mesi, anche per la copertura di diversi posti che si rendano vacanti a qualsiasi titolo, per i quali siano richiesti i medesimi requisiti e che prevedano lo svolgimento di funzioni simili e l'assegnazione di mansioni analoghe a quelle per il quale la selezione è stata indetta.