

Profilo “Ricercatore/Ricercatrice – Efficienza energetica nell’industria”

Contratto a tempo determinato

Posizione

La persona selezionata fornirà il proprio contributo per lo sviluppo e gestione di un progetto di ricerca europeo, dalla durata triennale (2022-2024) sul tema dell’efficienza energetica nel settore industriale con particolare riferimento agli audit e alla misura dei consumi. La persona sarà inserita nel Gruppo di Ricerca “Efficienza Energetica” del Dipartimento “SSE – Sviluppo Sistemi Energetici” di RSE.

La selezione è rivolta a candidati di ambo i sessi.

Nel testo seguente i termini candidato/i declinati al maschile sono da intendersi come neutri rispetto al genere.

Profilo ricercato (requisiti minimi)

Il candidato dovrà aver conseguito, una laurea magistrale/specialistica/II livello in uno dei seguenti indirizzi

- CLASSE LM17 Laurea Magistrale in Fisica
- CLASSE LM23 Lauree Magistrali in Ingegneria Civile
- CLASSE LM28 Lauree Magistrali in Ingegneria Elettrica
- CLASSE LM30 Lauree Magistrali in Ingegneria Energetica e Nucleare
- CLASSE LM31 Lauree Magistrali in Ingegneria Gestionale
- CLASSE LM33 Lauree Magistrali in Ingegneria Meccanica
- CLASSE LM35 Lauree Magistrali in Ingegneria Ambientale
- CLASSE LM44 Lauree Magistrali in Ingegneria Matematica
- CLASSE LM54 Laurea Magistrale in Chimica
- CLASSE LM71 Scienze e Tecnologie della Chimica Industriale

Per i titoli di studio conseguiti all’estero, il candidato dovrà presentare – entro e non oltre l’avvio della fase a colloqui del processo di selezione – una certificazione di equipollenza o equivalenza con titolo di studio rilasciato in Italia, afferente ad una delle Classi di Laurea sopra indicate.

Sono richieste votazioni di laurea (sia triennale che magistrale/specialistica/II livello) non inferiori a 100/110.

Sono richieste almeno due fra le seguenti conoscenze tecnico-professionali:

- capacità e comprovata esperienza pluriennale nella gestione e sviluppo di progetti europei o equivalenti su tematiche energetiche;
- conoscenze sulla produzione e sul consumo di energia nel settore industriale, sulle politiche europee e nazionali per il contenimento degli effetti dei cambiamenti climatici e sui principali impatti ambientali;
- conoscenza e interesse delle tematiche inerenti alle tecnologie, ai sistemi di governance e alle politiche per l’efficienza energetica nel settore industriale.

Sono inoltre richieste:

- ottima conoscenza della lingua inglese (preferenzialmente livello C1) e italiana, scritta e parlata;
- capacità di promuovere e sviluppare progetti di ricerca in autonomia e di collaborare con i colleghi per la condivisione dei risultati;
- capacità di sintesi nell'esposizione dei risultati: redazione di documenti tecnici e rapporti di ricerca e presentazioni ad eventi di diffusione;
- disponibilità a trasferte in Europa e in Italia.

Tutti gli elementi del profilo che verranno indicati nel bando come “richiesti” costituiscono requisiti minimi per l'idoneità del candidato a ricoprire la posizione offerta. Ovviamente non sempre l'effettivo o pieno possesso di tali requisiti potrà essere accertato in base al semplice esame del CV trasmesso con la candidatura (per esempio per particolari competenze o esperienze). In tal caso il candidato è comunque ammesso a partecipare alle fasi successive del processo di selezione e la Commissione si riserva di valutare e accertare la piena integrazione dei requisiti minimi (quindi il pieno possesso degli elementi del profilo “richiesti” nel bando) attraverso il risultato della prova scritta e/o l'esito dei colloqui attitudinale e tecnico svolti con il candidato. Nella graduatoria finale, esito del processo di selezione, potranno quindi essere considerati idonei tutti e soli i candidati che soddisfano i requisiti minimi, ovvero tutti e soli i candidati risultati effettivamente in possesso di tutti gli elementi del profilo richiesti.

È gradita una lettera di presentazione allegata al CV.

Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potranno costituire titolo preferenziale il conseguimento di un dottorato di ricerca o aver svolto attività lavorativa o di ricerca post-laurea su argomenti quali:

- studi di fattibilità tecnico economica di efficientamento energetico nel settore industriale;
- attività di audit presso impianti industriali;
- attività di supporto alle istituzioni in materia di energia;

Potrà inoltre costituire titolo preferenziale il possesso di una o più delle seguenti competenze

- competenze di Informatica e IoT;
- conoscenza di elementi di economia;
- pregressa esperienza nel settore dell'energia;
- esperienza nella produzione di articoli scientifici su riviste internazionali.

Tipologia di profilo

Il profilo ricercato è esperto con esperienza da 4 a 8 anni significativa rispetto alla figura ricercata.

Un Master di II livello o un Dottorato di Ricerca sono considerati equivalenti a una esperienza lavorativa pari alla loro durata. L'esperienza valida non è ovviamente l'esperienza lavorativa in genere, ma quella significativa rispetto alla figura ricercata.

Processo di selezione

Il processo di selezione per il profilo “Ricercatore/Ricercatrice – Efficienza energetica nell’industria” prevede lo svolgimento di una prova scritta (in italiano, indicativamente della durata massima di un’ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

I candidati che in base all’esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE. Ai candidati ammessi a partecipare alla prova scritta potrà essere richiesto di trasmettere a RSE un documento di identità, al fine di consentire il loro riconoscimento prima dello svolgimento della prova stessa.

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all’iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l’accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.

Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale *ex aequo* nell’ultima posizione utile).

Il punteggio conseguito nella prova scritta e l’ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.

I candidati invitati a proseguire l’iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all’ulteriore accertamento dei requisiti.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta varrà 30/100 del punteggio complessivo utile alla formazione della graduatoria finale della selezione. La restante quota 70/100 verrà così ripartita: 30/100 alla valutazione del colloquio attitudinale; 40/100 alla valutazione del colloquio tecnico.

In caso di esclusione della prova scritta i pesi saranno così ripartiti: 40/100 alla valutazione del colloquio attitudinale e 60/100 alla valutazione del colloquio tecnico.

Termine per l’invio delle candidature

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 15/07/2022, data di chiusura del presente bando.

Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l’ammissione o meno alle fasi successive dell’iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell'apposita sezione "Società trasparente".

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all'assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Fermo restando il positivo riscontro del possesso dei requisiti di idoneità morale (inesistenza di condanne penali e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure) e di idoneità fisica alla mansione previsti dalla legge, il/i candidato/i vincitore/i sarà/saranno invitato/i a sottoscrivere il contratto di assunzione.

In caso di rinuncia o di mancata sottoscrizione del contratto entro il termine assegnato da RSE, la Società potrà scegliere, a suo insindacabile giudizio, di procedere allo scorrimento della graduatoria formata o all'indizione di nuova selezione.