

## Profilo “Ricercatore/Ricercatrice – Energie Rinnovabili Power2gas”

### Contratto a tempo indeterminato

### Posizione

Le due risorse saranno inserite nel Gruppo di Ricerca “Impianti e Processi” del Dipartimento “TGM – Tecnologie di Generazione e Materiali” di RSE e forniranno il proprio contributo (sperimentale, teorico, modellistico) in attività di ricerca su:

- sistemi multienergy (elettricità, calore e gas);
- teleriscaldamento;
- sistemi di accumulo innovativo (es. sistemi ibridi idrogeno/batterie, accumulo termochimico di lunga durata);
- reti gas, miscele gas naturale/idrogeno;
- power to gas.

*La selezione è rivolta a candidati di ambo i sessi.*

*Nel testo seguente i termini candidato/i declinati al maschile sono da intendersi come neutri rispetto al genere.*

### Profilo ricercato (requisiti minimi)

I candidati dovranno aver conseguito una laurea magistrale/specialistica/II livello in uno dei seguenti indirizzi (Classi di Laurea): Ingegneria Chimica (LM-22), Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria (LM-44), ingegneria Energetica (LM-30), ingegneria Meccanica (LM-33), Fisica (LM17), Scienze e tecnologie della chimica industriale (LM71), Ingegneria Elettrica (LM28).

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, il candidato dovrà presentare – entro e non oltre l'avvio della fase a colloqui del processo di selezione – una certificazione di equipollenza o equivalenza con titolo di studio rilasciato in Italia, afferente ad una delle Classi di Laurea sopra indicate.

È richiesta una esperienza nello sviluppo di progetti sperimentali (anche maturata durante tesi di laurea, PhD o esperienza lavorativa) e/o modellistici in almeno uno dei seguenti ambiti:

- analisi e sviluppo di sistemi multienergy (elettricità, calore e gas);
- teleriscaldamento;
- sistemi di accumulo innovativo (es. sistemi ibridi idrogeno/batterie, accumulo termochimico di lunga durata);
- reti gas, miscele gas naturale/idrogeno;
- power to gas.

Sono inoltre richieste:

- votazioni di laurea (sia triennale che magistrale/specialistica/II livello) non inferiori a 100/110;
- spirito di iniziativa e autonomia unite a capacità di lavorare in gruppo;
- responsabilità, flessibilità, interesse ad incrementare conoscenze e competenze;
- buona capacità di comunicazione, scritta e orale, in italiano e in inglese;
- disponibilità ad effettuare brevi trasferte sul territorio nazionale e all'estero.

## **Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)**

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potranno costituire titolo preferenziale:

- aver conseguito un Dottorato di Ricerca nel corso del quale siano state maturate competenze relative ai settori applicativi esplicitati nella posizione;
- esperienza di partecipazione a progetti di ricerca nazionali ed europei;
- conoscenza di codici di calcolo numerico, tool di simulazione fisico matematica e analisi statistica (es. MATLAB, R, C+, Python).

## **Tipologia di profilo**

Le tipologie di profilo ricercate sono: junior (candidato neolaureato o con massimo 1 anno di esperienza), semi-junior o esperto (da 1 fino a 6 anni di esperienza).

**ATTENZIONE: Il Dottorato di Ricerca è considerato equivalente a 3 anni di esperienza. L'esperienza valida non è ovviamente l'esperienza lavorativa in genere, ma quella significativa rispetto alla figura ricercata.**

## **Termine per l'invio delle candidature**

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 25/06/2022, data di chiusura del presente bando.

## **Processo di selezione**

Il processo di selezione per il profilo "Ricercatore/Ricercatrice – Energie Rinnovabili Power2gas" prevede lo svolgimento di una prova scritta (in italiano, indicativamente della durata massima di un'ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

I candidati che in base all'esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE. Ai candidati ammessi a partecipare alla prova scritta potrà essere richiesto di trasmettere a RSE un documento di identità, al fine di consentire il loro riconoscimento prima dello svolgimento della prova stessa.

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all'iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l'accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.

Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale ex aequo nell'ultima posizione utile).

Il punteggio conseguito nella prova scritta e l'ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.

I candidati invitati a proseguire l'iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all'ulteriore accertamento dei requisiti.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta varrà 30/100 del punteggio complessivo utile alla formazione della graduatoria finale della selezione. La restante quota 70/100 verrà così ripartita: 30/100 alla valutazione del colloquio attitudinale; 40/100 alla valutazione del colloquio tecnico.

In caso di non effettuazione della prova scritta i pesi saranno così ripartiti: 40/100 alla valutazione del colloquio attitudinale e 60/100 alla valutazione del colloquio tecnico.

---

### **Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale**

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l'ammissione o meno alle fasi successive dell'iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell'apposita sezione "Società trasparente".

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all'assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Fermo restando il positivo riscontro del possesso dei requisiti di idoneità morale (inesistenza di condanne penali e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure) e di idoneità fisica alla mansione previsti dalla legge, il/i candidato/i vincitore/i sarà/saranno invitato/i a sottoscrivere il contratto di assunzione.

In caso di rinuncia o di mancata sottoscrizione del contratto entro il termine assegnato da RSE, la Società potrà scegliere, a suo insindacabile giudizio, di procedere allo scorrimento della graduatoria formata o all'indizione di nuova selezione.