

## Profilo “Ricercatore/Ricercatrice – Impianti e Processi”

### **Contratto a tempo indeterminato**

### **Posizione**

La persona sarà inserita nel Gruppo di Ricerca “Impianti e Processi” del Dipartimento “TGM – Tecnologie di Generazione e Materiali” di RSE e fornirà il proprio contributo (sperimentale, teorico, modellistico) in attività di ricerca su:

- sistemi multienergy (elettricità, calore e gas);
- teleriscaldamento;
- power to gas.

*La selezione è rivolta a candidati di ambo i sessi.*

*Nel testo seguente i termini candidato/i declinati al maschile sono da intendersi come neutri rispetto al genere.*

### **Profilo ricercato (requisiti minimi)**

Il candidato dovrà aver conseguito una laurea magistrale/specialistica/II livello in uno dei seguenti indirizzi (Classi di Laurea): Ingegneria Chimica (LM-22), Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria (LM-44), ingegneria Energetica (LM-30), ingegneria Meccanica (LM-33), Fisica (LM17), Scienze e tecnologie della chimica industriale (LM71), Ingegneria Elettrica (LM28).

Le votazioni di laurea (sia triennale che magistrale/specialistica/II livello) devono essere non inferiori a 100/110.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, il candidato dovrà presentare – entro e non oltre l'avvio della fase a colloqui del processo di selezione – una certificazione di equipollenza o equivalenza con titolo di studio rilasciato in Italia, afferente ad una delle Classi di Laurea sopra indicate.

Le restrizioni agli indirizzi (Classi di Laurea) sopra indicate potranno essere superate qualora il candidato abbia (avrà) successivamente conseguito, entro al massimo nove mesi dalla data di chiusura del presente bando, un Dottorato di ricerca su argomenti di specifico interesse per questo bando.

È richiesta una esperienza nello sviluppo di progetti sperimentali (anche maturata durante la tesi di laurea, il dottorato di ricerca o esperienza lavorativa) e/o modellistici in almeno uno dei seguenti ambiti:

- analisi e sviluppo di sistemi multienergy (elettricità, calore e gas);
- teleriscaldamento;
- power to gas.

Sono inoltre richieste:

- spirito di iniziativa e autonomia unite a capacità di lavorare in gruppo;
- responsabilità, flessibilità, interesse ad incrementare conoscenze e competenze;
- buona capacità di comunicazione, scritta e orale, in inglese;
- ottima conoscenza della lingua italiana parlata letta e scritta;
- disponibilità ad effettuare brevi trasferte sul territorio nazionale e all'estero.

## **Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)**

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potranno costituire titolo preferenziale:

- aver conseguito un Dottorato di Ricerca nel corso del quale siano state maturate competenze relative ai settori applicativi esplicitati nella posizione;
- esperienza di partecipazione a progetti di ricerca nazionali ed europei;
- conoscenza di codici di calcolo numerico, tool di simulazione fisico matematica e analisi statistica (es. MATLAB, R, C++, Python).

## **Tipologia di profilo**

Il profilo ricercato va dal neolaureato fino ad un esperto con un massimo di 6 anni di esperienza.

A seconda dell'esperienza specifica del candidato, la RAL prevista potrà variare indicativamente tra 35.700€ e 39.000€.

**ATTENZIONE: Il Dottorato di Ricerca è considerato equivalente a 3 anni di esperienza. L'esperienza valida non è ovviamente l'esperienza lavorativa in genere, ma quella significativa rispetto alla figura ricercata.**

## **Termine per l'invio delle candidature**

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 5/09/2022, data di chiusura del presente bando.

## **Processo di selezione**

Il processo di selezione per il profilo "Ricercatore/Ricercatrice – Impianti e Processi" prevede lo svolgimento di una prova scritta (in italiano, indicativamente della durata massima di un'ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

I candidati che in base all'esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE. Ai candidati ammessi a partecipare alla prova scritta potrà essere richiesto di trasmettere a RSE un documento di identità, al fine di consentire il loro riconoscimento prima dello svolgimento della prova stessa.

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all'iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l'accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.

Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale ex aequo nell'ultima posizione utile).

Il punteggio conseguito nella prova scritta e l'ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.

I candidati invitati a proseguire l'iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all'ulteriore accertamento dei requisiti. I colloqui saranno svolti in lingua italiana.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta varrà 30/100 del punteggio complessivo utile alla formazione della graduatoria finale della selezione. La restante quota 70/100 verrà così ripartita: 30/100 alla valutazione del colloquio attitudinale; 40/100 alla valutazione del colloquio tecnico.

In caso di non effettuazione della prova scritta i pesi saranno così ripartiti: 40/100 alla valutazione del colloquio attitudinale e 60/100 alla valutazione del colloquio tecnico.

---

### **Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale**

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l'ammissione o meno alle fasi successive dell'iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell'apposita sezione "Società trasparente".

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all'assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Fermo restando il positivo riscontro del possesso dei requisiti di idoneità morale (inesistenza di condanne penali e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure) e di idoneità fisica alla mansione previsti dalla legge, il/i candidato/i vincitore/i sarà/saranno invitato/i a sottoscrivere il contratto di assunzione.

In caso di rinuncia o di mancata sottoscrizione del contratto entro il termine assegnato da RSE, la Società potrà scegliere, a suo insindacabile giudizio, di procedere allo scorrimento della graduatoria formata o all'indizione di nuova selezione.