

Profilo “Ricercatore/Ricercatrice – per Attività di caratterizzazione elettro-ottica, e sviluppo delle relative metodologie, di celle multigiunzione e moduli fotovoltaici a concentrazione”

Avviso

Il presente Avviso fa seguito al precedente bando TGM1-MJ-2022 - pubblicato sul sito di RSE sino al 18 aprile 2022 - a causa dell'esaurimento della graduatoria dei candidati idonei.

Si procede pertanto a pubblicare nuovamente il medesimo bando come meglio specificato nel seguito.

Contratto a tempo indeterminato

Posizione

La persona selezionata sarà inserita nel Gruppo di Ricerca “Fotovoltaico a concentrazione” del Dipartimento “TGM” presso la sede RSE di Piacenza e fornirà il proprio contributo in progetti di ricerca nazionali ed internazionali nell'ambito delle attività di caratterizzazione di celle multigiunzione e moduli fotovoltaici a concentrazione, in particolare considerando, non esclusivamente:

- La caratterizzazione di sistemi ottici per la concentrazione solare con misure di efficienza ottica e accettazione angolare.
- La caratterizzazione di celle fotovoltaiche mediante misure di risposta spettrale, misure di fotoluminescenza ed elettroluminescenza, misure di curve tensione-corrente al buio e in condizioni di illuminazione (outdoor e indoor con simulatore solare).
- La caratterizzazione di moduli fotovoltaici innovativi ad alta efficienza, con misura di curve tensione-corrente al buio e in condizioni di illuminazione (outdoor e indoor con simulatore solare).

incluse attività di messa a punto e implementazione dei metodi e dei sistemi di caratterizzazione da utilizzare.

La selezione è rivolta a candidati di ambo i sessi.

Nel testo seguente i termini candidato/i declinati al maschile sono da intendersi come neutri rispetto al genere.

Profilo ricercato (requisiti minimi)

Il candidato dovrà aver conseguito una laurea magistrale/specialistica/II livello in uno dei seguenti indirizzi (Classi di Laurea): Fisica (LM-17), Ingegneria Elettronica (LM-29), o Scienza ed ingegneria dei materiali (LM-53)

La votazione di Laurea Magistrale dovrà risultare pari o superiore a 105/110 e contestualmente la votazione di Laurea Triennale dovrà risultare pari o superiore a 100/110.

La restrizione agli indirizzi (Classi di Laurea) sopra indicati potrà essere superata qualora il candidato abbia successivamente conseguito un Dottorato di ricerca su argomenti di specifico interesse, quali in particolare, tecniche di caratterizzazione elettro-ottica per celle fotovoltaiche.

Sono inoltre richieste le seguenti conoscenze/competenze/esperienze:

- Esperienza di attività in laboratorio di elettro-ottica.
- Esperienza nell'utilizzo di strumentazione elettronica di laboratorio.
- Conoscenza dei principi fisici di funzionamento di celle fotovoltaiche.

Sono inoltre richieste:

- Capacità di lavorare sia in autonomia che in gruppo.
- Propensione verso nuove attività e all'apprendimento continuo.
- Disponibilità ad effettuare trasferte sia in Italia che all'estero.
- Buona padronanza della lingua inglese ed italiana.

L'accertamento dell'effettivo possesso di alcuni degli elementi di conoscenze/competenze/esperienze sopra indicati potrà essere rinviato all'intervista attitudinale e/o tecnica svolta nel colloquio con il candidato (vedi oltre la descrizione del processo di selezione).

Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potranno costituire titolo preferenziale

- Conseguimento di Master di II livello/Dottorato di Ricerca nel corso del quale siano state maturate competenze relative alle attività esplicitate nella posizione.
- Competenze di base di analisi numerica dei segnali.
- Esperienza nelle misure di fotoluminescenza ed elettroluminescenza, misure di curve tensione-corrente al buio e in condizioni di illuminazione (outdoor e indoor con simulatore solare) di celle solari a MJ
- Esperienze sulla caratterizzazione di moduli a concentrazione
- Buona conoscenza del linguaggio di programmazione Labview
- Conoscenza del SW di simulazione COMSOL

Tipologia di profilo

- Profilo junior [fino a 1 anno di esperienza], semi-junior [più di 1 anno e fino a 4 anni di esperienza] o esperto [più di 4 anni e fino a 8 anni di esperienza].

ATTENZIONE Il Dottorato di Ricerca è considerato equivalente a tre anni di esperienza. Il Master di II livello è considerato equivalente a una esperienza lavorativa pari alla sua durata (è fatto obbligo esplicitare nel CV la durata del Master). L'esperienza valida non è ovviamente l'esperienza lavorativa in genere, ma quella significativa rispetto alla figura ricercata.

Termine per l'invio delle candidature

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 22/10/2022, data di chiusura del presente bando.

Processo di selezione

Il processo di selezione per il profilo “Ricercatore/Ricercatrice – per Attività di caratterizzazione elettro-ottica, e sviluppo delle relative metodologie, di celle multigiunzione e moduli fotovoltaici a concentrazione” prevede lo svolgimento di una prova scritta (in italiano, indicativamente della durata massima di un’ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

I candidati che in base all’esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE.

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all’iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l’accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.

Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale *ex aequo* nell’ultima posizione utile).

Il punteggio conseguito nella prova scritta e l’ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.

I candidati invitati a proseguire l’iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all’ulteriore accertamento dei requisiti.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta varrà 30/100 del punteggio complessivo utile alla formazione della graduatoria finale della selezione. La restante quota 70/100 verrà così ripartita: 30/100 alla valutazione del colloquio attitudinale; 40/100 alla valutazione del colloquio tecnico.

In caso di esclusione della prova scritta i pesi saranno così ripartiti: 40/100 alla valutazione del colloquio attitudinale e 60/100 alla valutazione del colloquio tecnico.

Nel caso in cui la raccolta di candidature risulti difficoltosa attraverso gli strumenti e i canali normalmente utilizzati da RSE, ovvero nel caso in cui il numero di candidature sia superiore a 50, RSE si riserva la facoltà di avvalersi del supporto di Società specializzate nella ricerca e selezione di personale. Tali Società potranno essere incaricate per lo svolgimento dell’intero procedimento di selezione (anche attraverso iter che possono in parte differire da quello previsto in caso di gestione diretta, sopra descritto) ovvero per una preselezione e, quindi, una riduzione del numero dei candidati entro una soglia ottimale per lo svolgimento della selezione stessa.

Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l’ammissione o meno alle fasi successive dell’iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell’apposita sezione “Società trasparente”.

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all’assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Nel caso in cui la Società decida di procedere all’effettiva copertura del posto per il quale la selezione è stata indetta, attingerà dalla graduatoria finale dei candidati risultati idonei per tale specifico profilo, secondo l’ordine di scorrimento.

La graduatoria sarà, in tale caso, mantenuta valida per un periodo massimo di 24 mesi al solo fine di:

- coprire l'eventuale successiva vacanza del medesimo posto attribuito, che si venga a determinare a qualsiasi titolo (dimissioni, mancato superamento del periodo di prova, licenziamento o altra causa);
- permettere l'inserimento di ulteriori risorse per il medesimo profilo (che prevedano cioè lo svolgimento di identiche funzioni e l'assegnazione di uguali mansioni a quelle per il quale la selezione è stata indetta).

I candidati presenti nella graduatoria finale sono pertanto avvertiti di informare RSE in caso di variazione dei propri recapiti.

Eventuali periodi più limitati di validità delle graduatorie dovranno essere espressamente indicati nei rispettivi bandi di selezione.

Resta nella libera e discrezionale facoltà della Società la possibilità di attingere alla stessa graduatoria formata, per il medesimo termine massimo di 24 mesi, anche per la copertura di diversi posti che si rendano vacanti a qualsiasi titolo, per i quali siano richiesti i medesimi requisiti e che prevedano lo svolgimento di funzioni similari e l'assegnazione di mansioni analoghe a quelle per il quale la selezione è stata indetta.