

Profilo “Tecnico microscopista per la caratterizzazione morfologica e composizionale di materiali innovativi per l’energia”

Contratto a tempo indeterminato

Posizione

La persona selezionata sarà inserita nel Gruppo di Ricerca “Materiali per l’Energia” del Dipartimento “TGM - Tecnologie di Generazione e Materiali” di RSE presso la sede di Piacenza e fornirà il proprio contributo in attività di caratterizzazione morfologica e composizionale mediante tecniche di microscopia ottica ed elettronica di alcune tipologie di materiali quali:

- § Film sottili fotovoltaici a base di calcogenuri
- § Rivestimenti con proprietà idrofobiche, ghiaccio-fobiche e autopulenti rispettivamente per conduttori ed isolatori elettrici
- § Materiali per la scissione foto-elettrocatalitica dell’acqua
- § Membrane a base di perovskiti per la separazione dell’ossigeno e idrogeno ad alta temperatura
- § Materiali innovativi per l’accumulo elettrochimico
- § Acciai, leghe metalliche, componenti d’impianto sottoposti ad esercizio reale o a cicli termici in ambiente controllato

In particolare, le attività che nel breve-medio periodo la persona selezionata sarà chiamata a svolgere riguarderanno la caratterizzazione morfologica e composizionale di materiali, sia sotto forma di polveri, di rivestimenti, film sottili e materiali massivi, mediante microscopia ottica ed elettronica.

La selezione è rivolta a candidati di ambo i sessi.

Nel testo seguente i termini candidato/i declinati al maschile sono da intendersi come neutri rispetto al genere.

Profilo ricercato (requisiti minimi)

Il candidato deve aver conseguito una laurea triennale in Scienza dei Materiali (L27), Ingegneria dei Materiali (L09) o Fisica (L30) ed aver maturato un’esperienza lavorativa di almeno 1 anno e non superiore a 3 anni, nell’ambito della preparazione dei campioni di materiali ed esecuzione della loro caratterizzazione morfologica e composizionale, sotto forma di polveri, di rivestimenti, film sottili o di materiali massivi, mediante tecniche di microscopia ottica ed elettronica.

Attenzione: i titoli di studio eventualmente conseguiti all’estero dovranno, per poter essere ammessi, ottenere la certificazione di equipollenza o equivalenza con analogo titolo di studio rilasciato in Italia. Si suggerisce pertanto a tutti i candidati interessati di informarsi presso le Università italiane sulle relative procedure, al fine avviare per tempo l’iter per la richiesta e il rilascio di tale certificazione.

Sono richieste conoscenze/competenze/esperienze nei seguenti ambiti:

- Conoscenza, comprovata da esperienze pratiche, delle tecniche di preparazione dei campioni sia in forma di polvere che bulk. In particolare, il candidato dovrà essere in possesso di competenze sulla preparativa metallografica di provini solidi per la caratterizzazione tramite microscopia ottica ed elettronica.
- Esperienza nell'applicazione di tecniche di caratterizzazione dei materiali, quali analisi mediante microscopia elettronica a scansione (SEM), spettroscopia a dispersione di energia (EDS) e diffrazione da retrodiffusione elettronica (EBSD).

Sono inoltre richieste:

- § Predisposizione all'attività sperimentale e relativa capacità di elaborazione ed analisi dei dati
- § Interesse per le attività di ricerca
- § Capacità di lavorare in gruppo in modo propositivo ed autonomo, quando necessario
- § Flessibilità e capacità di "problem solving" ed orientamento al risultato
- § Buona conoscenza della lingua inglese e ottima conoscenza della lingua italiana
- § Buone capacità di comunicazione

Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potrà costituire titolo preferenziale l'esperienza presso laboratori nazionali o esteri di durata superiore ai tre mesi, dedicata alla caratterizzazione microstrutturale di materiali innovativi per applicazioni in campo energetico.

Tipologia di profilo

Profilo semi-junior con esperienza post-laurea di almeno un anno e non superiore a tre sui temi oggetto del presente bando.

Termine per l'invio delle candidature

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 26/08/2022, data di chiusura del presente bando.

Processo di selezione

Il processo di selezione per il profilo "Tecnico microscopista per la caratterizzazione morfologica e composizionale di materiali innovativi per l'energia" prevede lo svolgimento di una prova scritta (in italiano, indicativamente della durata massima di un'ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

I candidati che in base all'esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE. Ai candidati ammessi a partecipare alla prova scritta potrà essere richiesto di trasmettere a RSE un documento di identità, al fine di consentire il loro riconoscimento prima dello svolgimento della prova stessa.

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all'iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, cancellando quindi la prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l'accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.

Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale *ex aequo* nell'ultima posizione utile).

Il punteggio conseguito nella prova scritta e l'ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.

I candidati invitati a proseguire l'iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all'ulteriore accertamento dei requisiti. In occasione del colloquio tecnico in presenza potrà essere prevista una prova pratica che prevede l'uso di un microscopio elettronico a scansione e un software di analisi d'immagine.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta varrà 30/100 del punteggio complessivo utile alla formazione della graduatoria finale della selezione. La restante quota 70/100 verrà così ripartita: 30/100 alla valutazione del colloquio attitudinale; 40/100 alla valutazione del colloquio tecnico.

In caso di esclusione della prova scritta i pesi saranno così ripartiti: 40/100 alla valutazione del colloquio attitudinale e 60/100 alla valutazione del colloquio tecnico.

Nel caso in cui la raccolta di candidature risulti difficoltosa attraverso gli strumenti e i canali normalmente utilizzati da RSE, ovvero nel caso in cui il numero di candidature sia superiore a 50, RSE si riserva la facoltà di avvalersi del supporto di Società specializzate nella ricerca e selezione di personale. Tali Società potranno essere incaricate per lo svolgimento dell'intero procedimento di selezione (anche attraverso iter che possono in parte differire da quello previsto in caso di gestione diretta, sopra descritto) ovvero per una preselezione e, quindi, una riduzione del numero dei candidati entro una soglia ottimale per lo svolgimento della selezione stessa.

Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l'ammissione o meno alle fasi successive dell'iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell'apposita sezione "Società trasparente".

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all'assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Nel caso in cui la Società decida di procedere all'effettiva copertura del posto per il quale la selezione è stata indetta, attingerà dalla graduatoria finale dei candidati risultati idonei per tale specifico profilo, secondo l'ordine di scorrimento.

La graduatoria sarà, in tale caso, mantenuta valida per un periodo massimo di 24 mesi al solo fine di:

- coprire l'eventuale successiva vacanza del medesimo posto attribuito, che si venga a determinare a qualsiasi titolo (dimissioni, mancato superamento del periodo di prova, licenziamento o altra causa);
- permettere l'inserimento di ulteriori risorse per il medesimo profilo (che prevedano cioè lo svolgimento di identiche funzioni e l'assegnazione di uguali mansioni a quelle per il quale la selezione è stata indetta).

I candidati presenti nella graduatoria finale sono pertanto avvertiti di informare RSE in caso di variazione dei propri recapiti.

Resta nella libera e discrezionale facoltà della Società la possibilità di attingere alla stessa graduatoria formata, per il medesimo termine massimo di 24 mesi, anche per la copertura di diversi posti che si rendano vacanti a qualsiasi titolo, per i quali siano richiesti i medesimi requisiti e che prevedano lo svolgimento di funzioni similari e l'assegnazione di mansioni analoghe a quelle per il quale la selezione è stata indetta.