

Profilo “Esperto/esperta giuridico-legale societario”

Contratto a tempo indeterminato

Posizione

La persona selezionata sarà inserita nella Direzione Generale di RSE presso la sede di Milano e dovrà garantire supporto al *Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza* su tutte le tematiche che abbiano implicazioni e risvolti inerenti alla normativa in materia di trasparenza e anticorruzione e, in tale ambito, dovrà monitorare costantemente il rispetto della normativa da parte delle varie funzioni aziendali. Requisito fondamentale è la capacità di interpretazione delle norme e di elaborazione testi con contenuto normativo (relazioni, pareri, sintesi, etc.).

La selezione è rivolta a candidati di ambo i sessi.

Nel testo seguente i termini candidato/i declinati al maschile sono da intendersi come neutri rispetto al genere.

Profilo ricercato (requisiti minimi)

Il candidato deve aver conseguito una laurea in discipline giuridiche (Classe di Laurea LMG01) e deve aver maturato un'esperienza da un minimo di 2 anni a un massimo di 4 anni in contesti societari complessi, ovvero presso studi legali, nei due seguenti ambiti:

- compliance aziendale (a titolo esemplificativo e non esaustivo: trasparenza, prevenzione della corruzione nella PA, normativa sugli appalti pubblici, privacy);
- assistenza nella risoluzione di problematiche giuridiche e legali.

Nel curriculum vitae dovranno essere espressamente indicate le esperienze in linea con quanto richiesto e i periodi di riferimento (mese e anno di inizio ed eventuale termine dell'esperienza). Saranno presi in considerazione esclusivamente i curricula completi con le informazioni sopraindicate.

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature che, all'interno del CV, conterranno anche l'attestato del titolo di studio.

Sono richieste le seguenti conoscenze:

- buona conoscenza dei principali software informatici di gestione d'ufficio;
- buona conoscenza della lingua inglese.

Sono inoltre richieste:

- attitudine all'assunzione di responsabilità nello svolgimento dei compiti assegnati;
- capacità di relazionarsi con diversi interlocutori;
- flessibilità e predisposizione al cambiamento;
- buone capacità di pianificazione e orientamento al risultato.

ATTENZIONE Tutti gli elementi del profilo che verranno indicati nel bando come “richiesti” costituiscono requisiti minimi per l'idoneità del candidato a ricoprire la posizione offerta. Ovviamente non sempre l'effettivo o pieno possesso di tali requisiti potrà essere accertato in base al semplice esame del CV trasmesso con la candidatura (per esempio per particolari competenze o esperienze). In tal caso il candidato è comunque ammesso a partecipare alle fasi successive del processo di selezione e la Commissione si riserva di valutare e accertare la piena integrazione dei requisiti minimi (quindi il pieno possesso degli elementi del profilo “richiesti” nel bando) attraverso il risultato della prova scritta e/o l'esito dei colloqui attitudinale e tecnico svolti con il candidato. Nella graduatoria finale, esito del processo di selezione, potranno quindi essere considerati idonei tutti e soli i candidati che soddisfano i requisiti minimi, ovvero tutti e soli i candidati risultati effettivamente in possesso di tutti gli elementi del profilo richiesti.

Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potranno costituire titolo preferenziale:

- l'aver lavorato presso realtà istituzionali ovvero Società a partecipazione pubblica;
- l'aver svolto Master e/o corsi di specializzazione in materia di Anticorruzione e Trasparenza;
- aver gestito tematiche di diritto amministrativo e/o procedimenti amministrativi, preferibilmente nel settore delle fonti energetiche rinnovabili e dell'efficienza energetica.

Tipologia di profilo

La persona ricercata deve avere una esperienza lavorativa specifica rispetto alla posizione bandita che va da circa due anni fino a un massimo di quattro anni (maturata entro gli ultimi sei anni).

A seconda dell'esperienza specifica del candidato, la RAL prevista potrà variare indicativamente tra 38000€ e 42.000€.

Termine per l'invio delle candidature

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 05/04/2024, data di chiusura del presente bando.

Processo di selezione

Il processo di selezione per il profilo “Esperto/esperta giuridico-legale societario” prevede lo svolgimento di una prova scritta (in italiano indicativamente della durata massima di un’ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

I candidati che in base all’esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE. Ai candidati ammessi a partecipare alla prova scritta potrà essere richiesto di trasmettere a RSE un documento di identità, al fine di consentire il loro riconoscimento prima dello svolgimento della prova stessa.

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all’iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l’accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.

Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale ex aequo nell’ultima posizione utile).

Il punteggio conseguito nella prova scritta e l’ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.

I candidati invitati a proseguire l’iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all’ulteriore accertamento dei requisiti.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta non concorrerà alla formazione della graduatoria finale della selezione.

Le valutazioni del colloquio attitudinale e tecnico hanno rispettivamente un peso pari a 40/100 e 60/100.

Nel caso in cui la raccolta di candidature risulti difficoltosa attraverso gli strumenti e i canali normalmente utilizzati da RSE, ovvero nel caso in cui il numero di candidature sia superiore a 50, RSE si riserva la facoltà di avvalersi del supporto di Società specializzate nella ricerca e selezione di personale. Tali Società potranno essere incaricate per lo svolgimento dell’intero procedimento di selezione (anche attraverso iter che possono in parte differire da quello previsto in caso di gestione diretta, sopra descritto) ovvero per una preselezione e, quindi, una riduzione del numero dei candidati entro una soglia ottimale per lo svolgimento della selezione stessa.

Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l’ammissione o meno alle fasi successive dell’iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell'apposita sezione "Società trasparente".

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all'assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Nel caso in cui la Società decida di procedere all'effettiva copertura del posto per il quale la selezione è stata indetta, attingerà dalla graduatoria finale dei candidati risultati idonei per tale specifico profilo, secondo l'ordine di scorrimento.

La graduatoria sarà, in tale caso, mantenuta valida per un periodo massimo di 24 mesi al solo fine di:

- coprire l'eventuale successiva vacanza del medesimo posto attribuito, che si venga a determinare a qualsiasi titolo (dimissioni, mancato superamento del periodo di prova, licenziamento o altra causa);
- permettere l'inserimento di ulteriori risorse per il medesimo profilo (che prevedano cioè lo svolgimento di identiche funzioni e l'assegnazione di uguali mansioni a quelle per il quale la selezione è stata indetta).

I candidati presenti nella graduatoria finale sono pertanto avvertiti di informare RSE in caso di variazione dei propri recapiti.

Resta nella libera e discrezionale facoltà della Società la possibilità di attingere alla stessa graduatoria formata, per il medesimo termine massimo di 24 mesi, anche per la copertura di diversi posti che si rendano vacanti a qualsiasi titolo, per i quali siano richiesti i medesimi requisiti e che prevedano lo svolgimento di funzioni similari e l'assegnazione di mansioni analoghe a quelle per il quale la selezione è stata indetta.

Nel periodo di validità della predetta graduatoria, RSE si riserva la possibilità di attingere alla stessa, nel rispetto dell'ordine di scorrimento, anche per eventuali posizioni vacanti che dovessero aprirsi per il medesimo profilo presso la sede di Roma.

In tale ipotesi, il rifiuto del candidato di essere assegnato ad una sede diversa da quella di prima offerta, non determinerà l'esclusione dalla graduatoria.