

## *Ricercatore/Ricercatrice - Efficienza energetica: innovazione e digitalizzazione nell'industria*

### **Contratto a tempo indeterminato**

#### **Posizione**

La risorsa selezionata sarà inserita nel Gruppo di Ricerca “Efficienza Energetica” del Dipartimento “SSE – Sviluppo Sistemi Energetici” della sede RSE di Milano e fornirà il proprio contributo in attività di analisi dell'efficienza energetica del settore industriale, in particolare sui temi dell'innovazione e digitalizzazione, nella attività di supporto istituzionali, sia in ambito internazionale che nazionale.

La selezione è rivolta a candidati di ambo i sessi.

Nel testo seguente i termini candidato/i declinati al maschile sono da intendersi come neutri rispetto al genere.

#### **Profilo ricercato (requisiti minimi)**

I candidati dovranno aver conseguito, entro al massimo due mesi dalla data di chiusura del presente bando (di seguito indicata), una laurea magistrale/specialistica/II livello in uno dei seguenti indirizzi (Classi di Laurea)

- CLASSE LM30 Lauree Magistrali in Ingegneria Energetica e Nucleare
- CLASSE LM31 Lauree Magistrali in Ingegneria Gestionale
- CLASSE LM33 Lauree Magistrali in Ingegneria Meccanica
- CLASSE LM35 Lauree Magistrali in Ingegneria Ambientale
- CLASSE LM54 Lauree Magistrali in Scienze Chimiche

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature che, all'interno del CV, conterranno anche l'attestato del titolo di studio

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, il candidato dovrà presentare – entro e non oltre l'avvio della fase a colloqui del processo di selezione – una certificazione di equipollenza o equivalenza con titolo di studio rilasciato in Italia, afferente ad una delle Classi di Laurea sopra indicate.

Sono richieste le seguenti conoscenze/competenze/esperienze:

- conoscenze sulla produzione e sul consumo di energia nel settore industriale,
- conoscenza e interesse delle tematiche inerenti alle tecnologie digitali, applicazione dell'AI, con conoscenze di impiego in settori produttivi,
- conoscenze sulle tecnologie e politiche europee e nazionali per il contenimento degli effetti dei cambiamenti climatici e sui principali impatti ambientali,
- esperienze in attività di ricerca internazionale e di partecipazione a progetti europei.

Sono inoltre richieste:

- ottima conoscenza della lingua inglese e italiana,
- buona conoscenza di un'altra lingua europea,

- capacità di promuovere e sviluppare progetti di ricerca in autonomia e di collaborare con i colleghi per la condivisione dei risultati,
- capacità di sintesi nell'esposizione dei risultati: redazione di documenti tecnici e rapporti di ricerca e presentazioni ad eventi di diffusione e capacità di elaborazione grafici,
- disponibilità a trasferte in Europa e in Italia.

L'accertamento dell'effettivo possesso di alcuni degli elementi di conoscenze/competenze/esperienze sopra indicati potrà essere rinviato all'intervista attitudinale e/o tecnica svolta nel colloquio con il candidato (vedi oltre la descrizione del processo di selezione).

**ATTENZIONE: Tutti gli elementi del profilo che verranno indicati nel bando come "richiesti" costituiscono requisiti minimi per l'idoneità del candidato a ricoprire la posizione offerta. Ovviamente non sempre l'effettivo o pieno possesso di tali requisiti potrà essere accertato in base al semplice esame del CV trasmesso con la candidatura (per esempio per particolari competenze o esperienze). In tal caso il candidato è comunque ammesso a partecipare alle fasi successive del processo di selezione e la Commissione si riserva di valutare e accertare la piena integrazione dei requisiti minimi (quindi il pieno possesso degli elementi del profilo "richiesti" nel bando) attraverso il risultato della prova scritta e/o l'esito dei colloqui attitudinale e tecnico svolti con il candidato. Nella graduatoria finale, esito del processo di selezione, potranno quindi essere considerati idonei tutti e soli i candidati che soddisfano i requisiti minimi, ovvero tutti e soli i candidati risultati effettivamente in possesso di tutti gli elementi del profilo richiesti**

#### **Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)**

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), costituiscono titolo preferenziale

- esperienza di Dottorati di Ricerca, studio, stage e/o lavoro all'estero pregressa esperienza nel settore industriale;
- esperienza nella produzione di articoli scientifici su riviste internazionali.

#### **Tipologia di profilo**

La persona ricercata deve avere un'esperienza post-laurea significativa rispetto al profilo in oggetto che va fino a un massimo di 10 anni di esperienza maturata negli ultimi 15.

**A seconda dell'esperienza specifica del candidato, la RAL prevista potrà variare indicativamente tra 36.500€ a 45.000€.**

**ATTENZIONE: Il Dottorato di Ricerca è considerato equivalente a 3 anni di esperienza. L'esperienza valida non è ovviamente l'esperienza lavorativa in genere, ma quella significativa rispetto alla figura ricercata.**

#### **Termine per l'invio delle candidature**

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 13/06/2024, data di chiusura del presente bando.

## **Processo di selezione**

Il processo di selezione per il profilo “Ricercatore/Ricercatrice - Efficienza energetica: innovazione e digitalizzazione nell’industria” prevede lo svolgimento di una prova scritta (in italiano, indicativamente della durata massima di un’ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

I candidati che in base all’esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE.

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all’iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l’accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.

Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fin no al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale ex aequo nell’ultima posizione utile).

Il punteggio conseguito nella prova scritta e l’ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.

I candidati invitati a proseguire l’iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all’ulteriore accertamento dei requisiti.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta non concorrerà alla formazione della graduatoria finale della selezione. Le valutazioni del colloquio attitudinale e tecnico hanno rispettivamente un peso pari a 30/100 e 60/100, mentre la valutazione dei titoli ha un peso di 10/100.

Nel caso in cui la raccolta di candidature risulti difficoltosa attraverso gli strumenti e i canali normalmente utilizzati, RSE si riserva la facoltà di avvalersi del supporto di Società specializzate nella ricerca e selezione di personale. Tali Società potranno essere incaricate per lo svolgimento dell’intero procedimento di selezione (anche attraverso iter che possono in parte differire da quello previsto in caso di gestione diretta, sopradescritto) ovvero per una preselezione e, quindi, una riduzione del numero dei candidati entro una soglia ottimale per lo svolgimento della selezione stessa.

## **Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale**

---

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l’ammissione o meno alle fasi successive dell’iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell’apposita sezione “Società trasparente”.

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all’assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Nel caso in cui la Società decida di procedere all’effettiva copertura del posto per il quale la selezione è stata indetta, attingerà dalla graduatoria finale dei candidati risultati idonei per tale specifico profilo, secondo l’ordine di scorrimento.

La graduatoria sarà, in tale caso, mantenuta valida per un periodo massimo di 24 mesi al solo fine di:

- coprire l’eventuale successiva vacanza del medesimo posto attribuito, che si venga a determinare a qualsiasi titolo (dimissioni, mancato superamento del periodo di prova, licenziamento o altra causa);
- permettere l’inserimento di ulteriori risorse per il medesimo profilo (che prevedano cioè lo svolgimento di identiche funzioni e l’assegnazione di uguali mansioni a quelle per il quale la selezione è stata indetta).

**Nel periodo di validità della predetta graduatoria, RSE si riserva la possibilità di attingere alla stessa, nel rispetto dell'ordine di scorrimento, anche per eventuali posizioni vacanti che dovessero aprirsi per il medesimo profilo presso la sede di Roma.**

**In tale ipotesi, il rifiuto del candidato di essere assegnato ad una sede diversa da quella di prima proposta, non determinerà l'esclusione dalla graduatoria per la sede di Milano.**