

Profilo “*Ricercatore/Ricercatrice Junior – Sviluppo e analisi di materiali edilizi sostenibili ad elevate prestazioni per l’efficienza energetica degli edifici*”

Contratto a tempo indeterminato - Modalità di lavoro mista (presenza e lavoro agile)

Posizione

La persona selezionata sarà inserita nella struttura Innovation Special Program di RSE presso la sede di Roma e fornirà il proprio supporto nel contesto di progetti e attività di ricerca relativi allo sviluppo, caratterizzazione e analisi numerico-sperimentale di materiali innovativi per l’efficienza energetica e la sostenibilità ambientale degli edifici, con particolare riferimento al caso di immobili ad elevata valenza storico-testimoniale, in particolare:

- Studio e analisi di materiali sostenibili e innovativi per applicazioni edilizie *indoor/outdoor* finalizzati al miglioramento dell’efficienza energetica, del benessere ambientale e al controllo/mitigazione del microclima locale.
- Caratterizzazione e sviluppo scientifico-sperimentale di materiali avanzati ad elevate prestazioni termo-energetiche e multifisiche mediante analisi in laboratorio e/o in campo.
- Analisi numerica delle prestazioni di nuovi materiali mediante attività di modellazione e simulazione, sia a scala del materiale sia di edificio e inter-edificio in diverse condizioni al contorno.

La selezione è rivolta a candidati di ambo i sessi.

Nel testo seguente i termini candidato/i declinati al maschile sono da intendersi come neutri rispetto al genere.

Profilo ricercato (requisiti minimi)

Il candidato dovrà aver conseguito una laurea magistrale/specialistica/II livello, da non oltre sei anni, in uno dei seguenti indirizzi (Classi di Laurea):

- CLASSE LM04 Lauree Magistrali in Architettura e Ingegneria Edile-Architettura
- CLASSE LM24 Lauree Magistrali in Ingegneria dei Sistemi Edilizi
- CLASSE LM23 Lauree Magistrali in Ingegneria Civile
- CLASSE LM53 Lauree Magistrali in Scienza e Ingegneria dei Materiali
- CLASSE LM17 Lauree Magistrali in Fisica
- CLASSE LM54 Lauree Magistrali in Chimica

Il candidato dovrà inoltre aver conseguito un Dottorato di Ricerca nel corso del quale siano state maturate conoscenze ed esperienze relative ai temi del bando, come meglio specificato nel seguito:

- a. Conoscenza di base della fisica tecnica ambientale.
- b. Conoscenza avanzata ed esperienza nella tecnologia dei materiali, con particolare attenzione alle soluzioni per applicazioni edilizie.
- c. Esperienza nello svolgimento di campagne sperimentali per la caratterizzazione e l’ottimizzazione di materiali.
- d. Esperienza in analisi numerica e conoscenza delle tecniche di modellazione delle prestazioni dei materiali.

Sono inoltre richieste:

- e. Buona capacità di lavorare in gruppo e di relazionarsi con numerose e differenti professionalità.

- f. Ottima conoscenza del pacchetto MS Office.
- g. Eccellenti capacità di comunicazione verbale, inclusa la capacità di presentare i progressi dei lavori ai partner/committenti.
- h. Approccio creativo alla risoluzione dei problemi.
- i. Capacità di pianificare il lavoro e rispetto delle scadenze.
- j. Ottima conoscenza letta, parlata e scritta della lingua italiana.
- k. Buona conoscenza letta, parlata e scritta della lingua inglese.

La documentazione da presentare per sottoporre la propria candidatura dovrà includere:

1. Curriculum Vitae aggiornato;
2. attestato dei titoli di studio richiesti**;
3. autocertificazione (si veda modulo in allegato) del possesso delle competenze ed esperienze richieste, e sopra elencate.

**Per i titoli di studio conseguiti all'estero, il candidato dovrà presentare una certificazione di equipollenza o equivalenza con titolo di studio rilasciato in Italia, afferente ad una delle Classi di Laurea sopra indicate entro e non oltre l'avvio della fase a colloqui del processo di selezione.

All'esito del processo di selezione sarà pubblicata la graduatoria finale dei candidati risultati idonei a conclusione del processo di selezione.

Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potranno costituire titolo preferenziale:

- Esperienza pregressa nell'ambito dell'analisi sperimentale e numerica di materiali edilizi ad elevate prestazioni e sostenibilità.
- Esperienza nell'utilizzo di strumenti per la caratterizzazione delle proprietà termo-ottiche-energetiche dei materiali (ad esempio: spettrofotometro con sfera integratrice, emissometro, camera climatica, albedometro, stazioni di monitoraggio microclimatico).
- Conoscenza ed esperienza nell'applicazione di protocolli di certificazione energetico-ambientali.
- Conoscenza dei seguenti strumenti informatici: software di simulazione dinamica (ad esempio: WUFI), software di modellazione CFD (ad esempio: Fluent, Comsol) e microclimatica (ad esempio: Envimet), Matlab, Revit.

Inquadramento del profilo

L'inquadramento previsto per questa posizione è A1S del contratto CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico.

Termine per la presentazione delle candidature

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 7/10/2024, data di chiusura del presente bando e la documentazione richiesta deve essere allegata al modulo on line di compilazione del Curriculum Vitae ed essere sottomessa in un unico file (formato pdf o zip).

Processo di selezione

Il processo di selezione per il profilo *“Ricercatore/Ricercatrice Junior – Sviluppo e analisi di materiali edilizi sostenibili ad elevate prestazioni per l'efficienza energetica degli edifici”* prevede lo svolgimento di una prova

scritta (in italiano) indicativamente della durata massima di un'ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

All'esito della valutazione della documentazione trasmessa, i candidati saranno invitati ad una prova di ammissione tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, con le indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE. Ai candidati ammessi a partecipare alla prova scritta potrà essere richiesto di trasmettere a RSE un documento di identità, al fine di consentire il loro riconoscimento prima dello svolgimento della prova stessa.

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all'iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l'accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.

Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale *ex aequo* nell'ultima posizione utile).

L'ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.

I candidati invitati a proseguire l'iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all'ulteriore accertamento dei requisiti.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta non concorrerà alla formazione della graduatoria finale della selezione.

Le valutazioni del colloquio attitudinale e del colloquio per la verifica delle competenze tecnico-scientifiche hanno un peso, rispettivamente, pari a 30/100 e 60/100, mentre la valutazione dei titoli ha un peso di 10/100.

Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l'ammissione o meno alle fasi successive dell'iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell'apposita sezione "Società trasparente".

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all'assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Nel caso in cui la Società decida di procedere all'effettiva copertura del posto per il quale la selezione è stata indetta, attingerà dalla graduatoria finale dei candidati risultati idonei per tale specifico profilo, secondo l'ordine di scorrimento.

La graduatoria sarà, in tale caso, mantenuta valida per un periodo massimo di 24 mesi al solo fine di:

- coprire l'eventuale successiva vacanza del medesimo posto attribuito, che si venga a determinare a qualsiasi titolo (dimissioni, mancato superamento del periodo di prova, licenziamento o altra causa);
- permettere l'inserimento di ulteriori risorse per il medesimo profilo (che prevedano cioè lo svolgimento di identiche funzioni e l'assegnazione di uguali mansioni a quelle per il quale la selezione è stata indetta).

I candidati presenti nella graduatoria finale sono pertanto avvertiti di informare RSE in caso di variazione dei propri recapiti.

Resta nella libera e discrezionale facoltà della Società la possibilità di attingere alla stessa graduatoria formata, per il medesimo termine massimo di 24 mesi, anche per la copertura di diversi posti che si rendano vacanti a qualsiasi titolo, per i quali siano richiesti i medesimi requisiti e che prevedano lo svolgimento di funzioni similari e l'assegnazione di mansioni analoghe a quelle per il quale la selezione è stata indetta.

Nel periodo di validità della predetta graduatoria, RSE si riserva la possibilità di attingere alla stessa, nel rispetto dell'ordine di scorrimento, anche per eventuali posizioni vacanti che dovessero aprirsi per il medesimo profilo presso la sede di Milano.

In tale ipotesi, il rifiuto del candidato di essere assegnato ad una sede diversa da quella di prima proposta, non determinerà l'esclusione dalla graduatoria per la sede di Roma.