

Contratto a tempo indeterminato

Posizione

Le 2 persone selezionate saranno inserite nel Gruppo di Ricerca “Utente al Centro” dell’Unità Tecnica “EUT – Uso Efficiente dell’Energia per gli Usi finali e Territorio” della sede RSE di Milano e si occuperanno di ideare, sviluppare e diffondere contenuti divulgativi sui temi della transizione energetica, rivolti a un pubblico ampio di stakeholder (cittadini, amministrazioni pubbliche, imprese, studenti, media), in collaborazione con i ricercatori di RSE per rendere accessibili concetti complessi legati alla diffusione delle rinnovabili, alla riduzione dei consumi negli usi finali, alla decarbonizzazione del sistema elettro energetico e alla sostenibilità ambientale. Le risorse selezionate si occuperanno di:

- Supportare i responsabili nella definizione del piano editoriale e del piano di comunicazione, per diffondere i risultati delle attività di ricerca di RSE, al fine di individuare, interpretare e trasformare le esigenze specifiche in concrete opportunità comunicative.
- Ideare e produrre contenuti divulgativi in diversi formati (articoli, video, podcast, post per social media).
- Supportare i responsabili nella realizzazione di pubblicazioni e prodotti editoriali.
- Adattare il linguaggio tecnico per renderlo comprensibile e coinvolgente per un pubblico non specialistico.
- Monitorare trend, innovazioni e temi di attualità sulla transizione energetica, proponendo spunti editoriali aggiornati.
- Supportare la realizzazione di campagne di sensibilizzazione e di educazione dedicate a cittadini e comunità locali.
- Partecipare ad eventi formativi e informativi.

La selezione è rivolta a candidati di ambo i sessi.

Nel testo seguente i termini candidato/i declinati al maschile sono da intendersi come neutri rispetto al genere.

Profilo ricercato (requisiti minimi)

I candidati dovranno aver conseguito una laurea magistrale/specialistica/II livello in uno dei seguenti indirizzi (Classi di Laurea):

- Informazione e Sistemi Editoriali (LM-19)
- Scienze della comunicazione pubblica, d’impresa e pubblicità (LM-59)
- Scienze dello spettacolo e produzione multimediale (LM-65)
- Tecniche e metodi per la società dell’informazione (LM-91)
- Scienze e Tecnologie per l’Ambiente e il Territorio (LM-75)
- Ingegneria per l’Ambiente e il Territorio (LM-35)

In alternativa, qualora i candidati non siano in possesso di una delle classi di laurea sopra indicate, saranno comunque considerati idonei se in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:

- aver conseguito un Master o un Dottorato di Ricerca durante il quale abbiano acquisito competenze pertinenti ai settori applicativi specificati nella posizione (conoscenza dei temi energetici, della sostenibilità e della transizione energetica, nonché ottima capacità di scrittura e di sintesi);
- oppure aver maturato comprovata esperienza lavorativa (anche attraverso stage/internship) sui temi oggetto del bando, quali la produzione di contenuti divulgativi in diversi formati (articoli, video, podcast, campagne social) in ambito energetico e ambientale.

Sono richieste le seguenti conoscenze/competenze/esperienze:

- a) Familiarità con i temi dell'energia, della sostenibilità e della transizione energetica.
- b) Ottima capacità di scrittura e di sintesi nell'esposizione di tematiche energetiche per un pubblico generalista.
- c) Competenze nell'utilizzo di strumenti digitali (CMS, social media, podcasting, video editing di base).
- d) Conoscenza del funzionamento e della struttura organizzativa del sistema energetico (produzione, distribuzione e utilizzo dell'energia).

Sono inoltre richieste:

- a) Capacità di redigere documenti tecnici e rapporti di ricerca.
- b) Preparare presentazioni per eventi di diffusione.
- c) Capacità di lavorare in autonomia e per obiettivi.
- d) Doti di relazione per collaborare con i colleghi.
- e) Disponibilità a trasferte in Europa e in Italia.
- f) Ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.
- g) Buona conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta.

La documentazione da presentare per sottoporre la propria candidatura dovrà includere:

1. Curriculum Vitae aggiornato;
2. attestato dei titoli di studio richiesti**;
3. autocertificazione (si veda modulo in allegato) del possesso delle competenze ed esperienze richieste, e sopra elencate.

**Per i titoli di studio conseguiti all'estero, il candidato dovrà presentare una certificazione di equipollenza o equivalenza con titolo di studio rilasciato in Italia, afferente ad una delle Classi di Laurea sopra indicate entro e non oltre l'avvio della fase a colloqui del processo di selezione.

All'esito del processo di selezione sarà pubblicata la graduatoria finale dei candidati risultati idonei.

Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potranno costituire titolo preferenziale:

- Esperienza pregressa in attività di divulgazione, comunicazione tecnico-scientifica o giornalismo.
- Esperienza diretta in progetti di educazione ambientale o citizen science.
- Competenze di grafica o visual storytelling.
- Iscrizione all'ordine dei giornalisti.
- Conoscenze grafiche e utilizzo di programmi di impaginazione e grafica come Indesign, Photoshop o simili.
- Conoscenza delle dinamiche SEO.

Inquadramento del profilo

L'inquadramento previsto per questa posizione potrà variare indicativamente da A1 ad AS del contratto CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico.

Termine per la presentazione delle candidature

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 07/08/2025, data di chiusura del presente bando e la documentazione richiesta deve essere allegata al modulo on line di compilazione del Curriculum Vitae ed essere sottomessa in un unico file (formato pdf o zip).

Processo di selezione

Il processo di selezione per il profilo “Ricercatore/Ricercatrice – Divulgazione scientifica per la transizione energetica” (Rif. EUT9_2025_UC) prevede lo svolgimento di una prova scritta in italiano indicativamente della durata massima di un’ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

I candidati che in base all’esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE. Ai candidati ammessi a partecipare alla prova scritta potrà essere richiesto di trasmettere a RSE un documento di identità, al fine di consentire il loro riconoscimento prima dello svolgimento della prova stessa.

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all’iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l’accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.

Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale ex aequo nell’ultima posizione utile).

Il punteggio conseguito nella prova scritta e l’ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.

I candidati invitati a proseguire l’iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all’ulteriore accertamento dei requisiti.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta non concorrerà alla formazione della graduatoria finale della selezione.

Le valutazioni del colloquio attitudinale e del colloquio per la verifica delle competenze tecnico-scientifiche hanno un peso, rispettivamente, pari a 30/100 e 60/100, mentre la valutazione dei titoli ha un peso di 10/100.

Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l’ammissione o meno alle fasi successive dell’iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell’apposita sezione “Società trasparente”.

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all’assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Nel caso in cui la Società decida di procedere all’effettiva copertura del posto per il quale la selezione è stata indetta, attingerà dalla graduatoria finale dei candidati risultati idonei per tale specifico profilo, secondo l’ordine di scorrimento.

La graduatoria sarà, in tale caso, mantenuta valida per un periodo massimo di 24 mesi al solo fine di:

- coprire l’eventuale successiva vacanza del medesimo posto attribuito, che si venga a determinare a qualsiasi titolo (dimissioni, mancato superamento del periodo di prova, licenziamento o altra causa);
- permettere l’inserimento di ulteriori risorse per il medesimo profilo (che prevedano cioè lo svolgimento di identiche funzioni e l’assegnazione di uguali mansioni a quelle per il quale la selezione è stata indetta).

I candidati presenti nella graduatoria finale sono pertanto avvertiti di informare RSE in caso di variazione dei propri recapiti.

Eventuali periodi più limitati di validità delle graduatorie dovranno essere espressamente indicati nei rispettivi bandi di selezione.

Resta nella libera e discrezionale facoltà della Società la possibilità di attingere alla stessa graduatoria formata, per il medesimo termine massimo di 24 mesi, anche per la copertura di diversi posti che si rendano vacanti a qualsiasi titolo, per i quali siano richiesti i medesimi requisiti e che prevedano lo svolgimento di funzioni similari e l’assegnazione di mansioni analoghe a quelle per il quale la selezione è stata indetta.

Nel periodo di validità della predetta graduatoria, RSE si riserva la possibilità di attingere alla stessa, nel rispetto dell'ordine di scorrimento, anche per eventuali posizioni vacanti che dovessero aprirsi per il medesimo profilo presso la sede di Milano.

In tale ipotesi, il rifiuto del candidato di essere assegnato ad una sede diversa da quella di prima proposta, non determinerà l'esclusione dalla graduatoria per la sede di Roma.