

Contratto a tempo indeterminato

Posizione

La persona selezionata sarà inserita nel Gruppo di Ricerca “Sistemi e Tecnologie Innovative per le Reti energetiche” del Dipartimento “TTD – Tecnologie di Trasmissione e Distribuzione” di RSE della sede di Milano.

Nell’ambito delle attività di questo gruppo sono state portate avanti attività di ricerca sui sistemi ibridi offshore basati su un mix di generazione da fonti rinnovabili, sistemi di accumulo e produzione di idrogeno all’interno del progetto RdS 2.5 “Energia da fonti rinnovabili e integrazione nel territorio”.

Nel Piano Triennale di Ricerca di Sistema 25-27 (progetto 2.6 “Resilienza e sicurezza del sistema energetico”) è prevista un’attività che considera l’allargamento di questi sistemi ad un’altra tecnologia “low carbon”, la fissione nucleare, in particolare per taglie di impianto piccole o micro (Small o Micro Modular Reactor).

L’insieme di queste tecnologie ed eventuali sistemi di accumulo sono identificati come sistemi ibridi “low carbon”.

Di questi sistemi ibridi saranno valutati le prestazioni, i costi e potenziali aree marine di sviluppo. In particolare, la persona fornirà il proprio contributo in attività di:

- valutazione della fattibilità tecnico-economica dei cosiddetti impianti “low carbon”, che integrano impianti di generazione elettrica da diverse rinnovabili e nucleari di piccola taglia con focus sulle applicazioni offshore, anche in combinazione con sistemi di accumulo elettrico e di produzione di idrogeno;
- ottimizzazione di impianti ibridi low carbon secondo diversi criteri e metodologie;
- analisi di potenziali aree di sviluppo di impianti ibridi “low carbon” in Italia;
- osservatorio riguardo agli sviluppi dei settori delle rinnovabili, del nucleare e della produzione di idrogeno verde in Italia;
- supporto alla stesura di documenti di policy e normativi

La selezione è rivolta a candidati di ambo i sessi.

Nel testo seguente i termini candidato/i declinati al maschile sono da intendersi come neutri rispetto al genere.

Profilo ricercato (requisiti minimi)

Il candidato dovrà aver conseguito, entro al massimo due mesi dalla data di chiusura del presente bando (di seguito indicata), una laurea magistrale/specialistica/II livello, da non oltre 5 anni, in uno dei seguenti indirizzi (Classi di Laurea):

- CLASSE LM17 Lauree Magistrali in Scienze Fisiche
- CLASSE LM28 Lauree Magistrali in Ingegneria Elettrica
- CLASSE LM30 Lauree Magistrali in Ingegneria Energetica e Nucleare
- CLASSE LM33 Lauree Magistrali in Ingegneria Meccanica.

Sono richieste almeno due delle seguenti conoscenze/competenze/esperienze:

- a) conoscenza di base relativa alle tecnologie di fissione nucleare
- b) conoscenza di base relativa alle tecnologie rinnovabili
- c) utilizzo di ambienti di simulazione (es. HOMER, TRNSYS, ...) e/o linguaggi di programmazione (es. Python, MATLAB, ...).

Sono inoltre richieste:

- d) capacità di lavorare sia in gruppo sia autonomamente
- e) spiccata capacità di apprendimento, inclinazione all’approfondimento e allo sviluppo continuo delle proprie conoscenze
- f) competenze comunicative
- g) ottima conoscenza, scritta e parlata, delle lingue italiana (almeno C1) e inglese (almeno B2), con particolare riferimento alla stesura sia di rapporti e articoli tecnico-scientifici sia di elaborati di natura divulgativa
- h) buona dimestichezza con i principali strumenti informatici per la gestione di fogli di calcolo, documenti, presentazioni
- i) flessibilità e disponibilità a occasionali trasferte in Italia e all’estero.

La documentazione da presentare per sottoporre la propria candidatura dovrà includere:

1. Curriculum Vitae aggiornato
2. attestato dei titoli di studio richiesti**
3. autocertificazione (si veda modulo in allegato) del possesso delle competenze ed esperienze richieste, e sopra elencate.

****Per i titoli di studio conseguiti all'estero, il candidato dovrà presentare una certificazione di equipollenza o equivalenza con titolo di studio rilasciato in Italia, afferente ad una delle Classi di Laurea sopra indicate entro e non oltre l'avvio della fase a colloqui del processo di selezione.**

All'esito del processo di selezione sarà pubblicata la graduatoria finale dei candidati risultati idonei.

Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potranno costituire titolo preferenziale:

- conoscenze relative agli impianti di accumulo elettrico
- conoscenze relative agli impianti di produzione di idrogeno
- esecuzione di analisi economiche di sistemi energetici
- sviluppo e/o utilizzo di software per l'ottimizzazione dei sistemi energetici
- capacità di condurre analisi interdisciplinari
- capacità di sviluppare una visione di sistema
- esperienze di studio, tesi di laurea e/o lavoro orientate al settore elettro-energetico.

Inquadramento del profilo

L'inquadramento previsto per questa posizione è tra A1 ad AS del contratto CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico.

Termine per la presentazione delle candidature

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 07/08/2025 data di chiusura del presente bando e la documentazione richiesta deve essere allegata al modulo on line di compilazione del Curriculum Vitae ed essere sottomessa in un unico file (formato pdf o zip).

Processo di selezione

Il processo di selezione per il profilo "Ricercatore/Ricercatrice - Studi tecnico-economici di sistemi ibridi "low carbon" prevede lo svolgimento di una prova scritta (in italiano indicativamente della durata massima di un'ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

I candidati che in base all'esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE. Ai candidati ammessi a partecipare alla prova scritta potrà essere richiesto di trasmettere a RSE un documento di identità, al fine di consentire il loro riconoscimento prima dello svolgimento della prova stessa.

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all'iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l'accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.

Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale *ex aequo* nell'ultima posizione utile).

Il punteggio conseguito nella prova scritta e l'ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.

I candidati invitati a proseguire l'iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all'ulteriore accertamento dei requisiti.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta non concorrerà alla formazione della graduatoria finale della selezione.

Le valutazioni del colloquio attitudinale e del colloquio per la verifica delle competenze tecnico-scientifiche hanno un peso, rispettivamente, pari a 30/100 e 60/100, mentre la valutazione dei titoli ha un peso di 10/100.

Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l'ammissione o meno alle fasi successive dell'iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell'apposita sezione "Società trasparente".

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all'assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Nel caso in cui la Società decida di procedere all'effettiva copertura del posto per il quale la selezione è stata indetta, attingerà dalla graduatoria finale dei candidati risultati idonei per tale specifico profilo, secondo l'ordine di scorrimento.

La graduatoria sarà, in tale caso, mantenuta valida per un periodo massimo di 24 mesi al solo fine di:

- coprire l'eventuale successiva vacanza del medesimo posto attribuito, che si venga a determinare a qualsiasi titolo (dimissioni, mancato superamento del periodo di prova, licenziamento o altra causa);
- permettere l'inserimento di ulteriori risorse per il medesimo profilo (che prevedano cioè lo svolgimento di identiche funzioni e l'assegnazione di uguali mansioni a quelle per il quale la selezione è stata indetta).

I candidati presenti nella graduatoria finale sono pertanto avvertiti di informare RSE in caso di variazione dei propri recapiti.

Eventuali periodi più limitati di validità delle graduatorie dovranno essere espressamente indicati nei rispettivi bandi di selezione.

Resta nella libera e discrezionale facoltà della Società la possibilità di attingere alla stessa graduatoria formata, per il medesimo termine massimo di 24 mesi, anche per la copertura di diversi posti che si rendano vacanti a qualsiasi titolo, per i quali siano richiesti i medesimi requisiti e che prevedano lo svolgimento di funzioni similari e l'assegnazione di mansioni analoghe a quelle per il quale la selezione è stata indetta.

Nel periodo di validità della predetta graduatoria, RSE si riserva la possibilità di attingere alla stessa, nel rispetto dell'ordine di scorrimento, anche per eventuali posizioni vacanti che dovessero aprirsi per il medesimo profilo presso la sede di Milano.

In tale ipotesi, il rifiuto del candidato di essere assegnato ad una sede diversa da quella di prima proposta, non determinerà l'esclusione dalla graduatoria per la sede di Roma.