

Profilo "Talent Acquisition & Engagement Specialist" (rif. 26.11)

Contratto a tempo indeterminato

Posizione

La persona selezionata sarà inserita nella Funzione "Selezione, Formazione e Sviluppo" dell'Area "Human Resources Management" della sede RSE di Milano. Si occuperà della gestione delle attività di ricerca, selezione e onboarding del personale, contribuendo alla diffusione di una cultura aziendale basata sulla crescita professionale, il coinvolgimento attivo e la valorizzazione delle competenze.

La risorsa selezionata si occuperà di:

- Gestire i processi di ricerca, selezione e inserimento del personale, inclusa la gestione dei bandi e delle candidature
- Dare il proprio supporto nello sviluppo e nell'implementazione di strategie di engagement per favorire il coinvolgimento, l'integrazione e la motivazione del personale, in linea con le politiche aziendali
- Curare le attività di onboarding, assicurando un inserimento efficace e strutturato dei nuovi assunti
- Collaborare con le diverse funzioni aziendali per garantire coerenza tra le esigenze organizzative e le iniziative di recruiting ed engagement
- Monitorare, gestire e analizzare i principali indicatori HR relativi ai processi di selezione ed engagement
- Utilizzare strumenti digitali e gestionali (es. LinkedIn Recruiter, ARXivar) per ottimizzare i processi e garantire la tracciabilità delle attività

La selezione è rivolta a candidati di ambo i sessi.

Nel testo seguente i termini candidato/i declinati al maschile sono da intendersi come neutri rispetto al genere.

Profilo ricercato (requisiti minimi)

I candidati dovranno aver conseguito, da non oltre 12 anni dalla scadenza del bando, una laurea triennale in uno dei seguenti indirizzi (Classi di Laurea):

- Scienze e tecniche psicologiche (L-24)
- Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale (L-18).

Sono richieste le seguenti conoscenze/competenze/esperienze:

- Esperienza di almeno 8 anni nell'ambito delle Risorse Umane, maturata in contesti strutturati e internazionali, con un focus particolare sui processi di Talent Acquisition
- Esperienza in attività Engagement ed Onboarding in contesti strutturati
- Capacità di utilizzo di strumenti digitali HR (es: LinkedIn Recruiter) e del gestionale documentale ARXivar

Sono inoltre richieste:

- Spiccate doti comunicative e relazionali, con capacità di interagire efficacemente con gli stakeholder interni
- Predisposizione al lavoro in team e alla collaborazione in ambienti multidisciplinari

- Iniziativa, autonomia operativa e orientamento al raggiungimento degli obiettivi
- Precisione, organizzazione e attenzione ai dettagli, soprattutto nella gestione dei processi e della documentazione HR
- Ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta
- Buona conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta.

La documentazione da presentare per sottoporre la propria candidatura dovrà includere:

1. Curriculum Vitae aggiornato;
2. attestato dei titoli di studio richiesti**;
3. autocertificazione (si veda modulo in allegato) del possesso delle competenze ed esperienze richieste, e sopra elencate.

**Per i titoli di studio conseguiti all'estero, il candidato dovrà presentare una certificazione di equipollenza o equivalenza con titolo di studio rilasciato in Italia, afferente ad una delle Classi di Laurea sopra indicate entro e non oltre l'avvio della fase a colloqui del processo di selezione.

All'esito del processo di selezione sarà pubblicata la graduatoria finale dei candidati risultati idonei.

Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potranno costituire titolo preferenziale:

- Esperienza pregressa in ambito HR in aziende del settore energetico o della ricerca
- Conoscenza di ATS, CRM o piattaforme digitali per la gestione dei processi HR (es. onboarding, recruiting, performance)
- Partecipazione a progetti di Employer Branding ed engagement organizzativo
- Esperienza nella gestione di progetti di digitalizzazione dei processi HR.

Inquadramento del profilo

L'inquadramento previsto per questa posizione potrà variare indicativamente da A1 ad A1S del contratto CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico.

Termine per la presentazione delle candidature

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 03/12/2025 data di chiusura del presente bando e la documentazione richiesta deve essere allegata al modulo on line di compilazione del Curriculum Vitae ed essere sottomessa in un unico file (formato pdf o zip).

Processo di selezione

Il processo di selezione per il profilo "Sr. Talent Acquisition & Engagement Specialist" (rif. 26.11) prevede lo svolgimento di una prova scritta in italiano (indicativamente della durata massima di un'ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

I candidati che in base all'esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE. Ai candidati ammessi a partecipare alla prova scritta potrà essere richiesto di trasmettere a RSE un documento di identità, al fine di consentire il loro riconoscimento prima dello svolgimento della prova stessa.

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all'iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l'accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.

Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale *ex aequo* nell'ultima posizione utile).

Il punteggio conseguito nella prova scritta e l'ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.

I candidati invitati a proseguire l'iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all'ulteriore accertamento dei requisiti.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta non concorrerà alla formazione della graduatoria finale della selezione. Le valutazioni del colloquio attitudinale e del colloquio per la verifica delle competenze tecnico-scientifiche hanno un peso, rispettivamente, pari a 30/100 e 60/100, mentre la valutazione dei titoli ha un peso di 10/100.

Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l'ammissione o meno alle fasi successive dell'iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell'apposita sezione "Società trasparente".

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all'assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Nel caso in cui la Società decida di procedere all'effettiva copertura del posto per il quale la selezione è stata indetta, attingerà dalla graduatoria finale dei candidati risultati idonei per tale specifico profilo, secondo l'ordine di scorrimento.

La graduatoria sarà, in tale caso, mantenuta valida per un periodo massimo di 24 mesi al solo fine di:

- coprire l'eventuale successiva vacanza del medesimo posto attribuito, che si venga a determinare a qualsiasi titolo (dimissioni, mancato superamento del periodo di prova, licenziamento o altra causa);
- permettere l'inserimento di ulteriori risorse per il medesimo profilo (che prevedano cioè lo svolgimento di identiche funzioni e l'assegnazione di uguali mansioni a quelle per il quale la selezione è stata indetta).

I candidati presenti nella graduatoria finale sono pertanto avvertiti di informare RSE in caso di variazione dei propri recapiti.

Eventuali periodi più limitati di validità delle graduatorie dovranno essere espressamente indicati nei rispettivi bandi di selezione.

Resta nella libera e discrezionale facoltà della Società la possibilità di attingere alla stessa graduatoria formata, per il medesimo termine massimo di 24 mesi, anche per la copertura di diversi posti che si rendano vacanti a qualsiasi titolo, per i quali siano richiesti i medesimi requisiti e che prevedano lo svolgimento di funzioni similari e l'assegnazione di mansioni analoghe a quelle per il quale la selezione è stata indetta.

Nel periodo di validità della predetta graduatoria, RSE si riserva la possibilità di attingere alla stessa, nel rispetto dell'ordine di scorrimento, anche per eventuali posizioni vacanti che dovessero aprirsi per il medesimo profilo presso la sede di Milano.

In tale ipotesi, il rifiuto del candidato di essere assegnato ad una sede diversa da quella di prima proposta, non determinerà l'esclusione dalla graduatoria per la sede di Roma.