

Profilo “Sistemista junior” (rif. ASI1_2025_ICT_bis)

Contratto a tempo indeterminato (modalità di lavoro ibrida)

Posizione

La persona selezionata sarà inserita come sviluppatore e amministratore di sistema nel servizio “ICT della funzione “ASI” presso la sede RSE di Milano e fornirà il proprio contributo in attività come:

- Manutenzione hardware del cluster Linux utilizzato per attività di calcolo parallelo e dei server ad esso collegati (es. fermi macchina, sostituzione/aggiornamento componenti, gestione rete, installazione e aggiornamento pacchetti, librerie, gestione database)
- Gestione e manutenzione di sistemi operativi e server aziendali
- Supporto nella configurazione di reti e infrastrutture IT
- Identificazione e risoluzione di problematiche tecniche.

Manutenzione software dell’infrastruttura Microsoft e dei sistemi Linux (sistema operativo, gestione code di calcolo, servizi di rete, procedure di archiviazione e backup) – eventualmente dopo specifica formazione interna La selezione è rivolta a candidati di ambo i sessi.

Nel testo seguente i termini candidato/i declinati al maschile sono da intendersi come neutri rispetto al genere.

Profilo ricercato (requisiti minimi)

Il candidato dovrà aver conseguito un diploma da non oltre 10 anni conseguito presso un Istituito Tecnico (ITI) con indirizzo Informatica e Telecomunicazioni (ex Istituto Tecnico Industriale)

Sono richieste alcune fra le seguenti conoscenze/competenze:

- Conoscenza dell’architettura hardware dei cluster di calcolo Linux e server di archiviazione
- Competenze di base nella configurazione di reti e gestione di server.
- Conoscenza di base di networking (TCP/IP, VPN) diagnostica e troubleshooting
- Conoscenza di base di configurazioni dispositivi di rete (switch, router, access point, etc.)

In subordine e come requisiti preferenziali ma non escludenti:

- Conoscenza di base di Microsoft Azure Entra ID e Microsoft 365
- Conoscenza di base dei sistemi operativi Windows e Linux
- Conoscenza di base di linguaggi di programmazione (es. C#, PowerShell, Perl, Python, C++, Fortran)
- Conoscenza di base dei linguaggi di scripting shell e della configurazione software mediante moduli

Sono inoltre richieste:

- Problem solving collaborativo: capacità di affrontare e risolvere problemi tecnici complessi lavorando in team, condividendo soluzioni e strategie con colleghi e partner
- Spirito di iniziativa e autonomia unite a capacità di lavorare in gruppo
- Responsabilità, flessibilità, interesse ad incrementare conoscenze e competenze
- Ottima conoscenza della lingua italiana parlata, letta e scritta
- Buona capacità di comunicazione, scritta e orale, in inglese
- Efficienza e proattività nell’eventuale gestione di guasti di sistema.

La documentazione da presentare per sottoporre la propria candidatura dovrà includere:

1. Curriculum Vitae aggiornato;
2. attestato dei titoli di studio richiesti**;
3. autocertificazione (si veda modulo in allegato) del possesso delle competenze ed esperienze richieste, e sopra elencate.

**Per i titoli di studio conseguiti all'estero, il candidato dovrà presentare una certificazione di equipollenza o equivalenza con titolo di studio rilasciato in Italia, afferente ad una delle Classi di Laurea sopra indicate entro e non oltre l'avvio della fase a colloqui del processo di selezione.

All'esito del processo di selezione sarà pubblicata la graduatoria finale dei candidati risultati idonei.

Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potranno costituire titolo preferenziale:

- Conoscenza di base di SharePoint e della Power Platform di Microsoft
- Conoscenza di base di Microsoft Power BI per lo sviluppo della reportistica
- Conoscenza di base dei database relazionali e del linguaggio SQL

Inquadramento del profilo

L'inquadramento previsto per questa posizione è da B1 ad BSS del contratto CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico.

Termine per la presentazione delle candidature

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 25/01/2026, data di chiusura del presente bando e la documentazione richiesta deve essere allegata al modulo on line di compilazione del Curriculum Vitae ed essere sottomessa in un unico file (formato pdf o zip).

Processo di selezione

Il processo di selezione per il profilo "Sistemista junior" (rif. ASI1_2025 ICT_bis) prevede lo svolgimento di una prova scritta (in italiano, indicativamente della durata massima di un'ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

I candidati che in base all'esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE. Ai candidati ammessi a partecipare alla prova scritta potrà essere richiesto di trasmettere a RSE un documento di identità, al fine di consentire il loro riconoscimento prima dello svolgimento della prova stessa.

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all'iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l'accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.

Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale *ex aequo* nell'ultima posizione utile).

Il punteggio conseguito nella prova scritta e l'ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.

I candidati invitati a proseguire l'iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all'ulteriore accertamento dei requisiti.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta non concorrerà alla formazione della graduatoria finale della selezione.

Le valutazioni del colloquio attitudinale e del colloquio per la verifica delle competenze tecnico-scientifiche hanno un peso, rispettivamente, pari a 30/100 e 60/100, mentre la valutazione dei titoli ha un peso di 10/100.

Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l'ammissione o meno alle fasi successive dell'iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell'apposita sezione "Società trasparente".

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all'assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Nel caso in cui la Società decida di procedere all'effettiva copertura del posto per il quale la selezione è stata indetta, attingerà dalla graduatoria finale dei candidati risultati idonei per tale specifico profilo, secondo l'ordine di scorrimento.

La graduatoria sarà, in tale caso, mantenuta valida per un periodo massimo di 24 mesi al solo fine di:

- coprire l'eventuale successiva vacanza del medesimo posto attribuito, che si venga a determinare a qualsiasi titolo (dimissioni, mancato superamento del periodo di prova, licenziamento o altra causa);
- permettere l'inserimento di ulteriori risorse per il medesimo profilo (che prevedano cioè lo svolgimento di identiche funzioni e l'assegnazione di uguali mansioni a quelle per il quale la selezione è stata indetta).

I candidati presenti nella graduatoria finale sono pertanto avvertiti di informare RSE in caso di variazione dei propri recapiti.

Nel periodo di validità della predetta graduatoria, RSE si riserva la possibilità di attingere alla stessa, nel rispetto dell'ordine di scorrimento, anche per eventuali posizioni vacanti che dovessero aprirsi per il medesimo profilo presso la sede di Milano.

In tale ipotesi, il rifiuto del candidato di essere assegnato ad una sede diversa da quella di prima proposta, non determinerà l'esclusione dalla graduatoria per la sede di Roma.