

Informativa per il trattamento dei dati personali in relazione alle segnalazioni di molestie o violenze di genere

Caro Segnalante,

desideriamo innanzitutto ringraziarLa per la fiducia dimostrata nel condividere la Sua segnalazione alla Commissione Pari Opportunità (di seguito “CPO”). Con la presente informativa intendiamo descrivere, in modo chiaro e trasparente, le modalità di trattamento dei dati personali che La riguardano, in qualità di “interessato” effettuate da RSE S.p.A. (“RSE”) in occasione della ricezione di segnalazioni di molestie o violenze di genere e, separatamente, la gestione dell’archivio statistico interno istituito dalla CPO.

Titolare del Trattamento e Responsabile Protezione Dati (di seguito RPD). Il Titolare del Trattamento dei citati dati personali è Ricerca sul Sistema Energetico - RSE S.p.A. avente sede legale in Milano, Via Raffaele Rubattino n. 54, C.F. e P. Iva n. 05058230961 in persona del legale rappresentante, l’Amministratore delegato pro-tempore (di seguito, più brevemente “RSE” o “Committente”), Pec: rse@legalmail.it.

RSE ha nominato un RPD e costituito un Gruppo di Lavoro per la Protezione dei Dati Personali contattabili all’indirizzo privacy@rse-web.it

Tipologie dei Dati trattati e basi giuridiche del trattamento.

A) Dati trattati nella fase di ascolto/gestione della segnalazione (CPO)

- dati identificativi e di contatto del segnalante;
- dati identificativi della persona segnalata quale presunto autore;
- dati identificativi di persone eventualmente coinvolte.

Tali dati sono necessariamente conosciuti dai componenti della CPO, che ricevono la segnalazione, e possono essere scambiati in caso di necessità all’interno della CPO stessa, ma non verranno trascritti né conservati in archivi o documenti interni.

B) Dati registrati e conservati a fini meramente statistici nell’Archivio della CPO

- **Informazioni sulla segnalazione**
 - data della segnalazione;
 - data dell’evento.
- **Tipologia della condotta**
 - molestia fisica/verbale;
 - commento sessista;
 - commento discriminatorio;
 - abuso di potere;
 - mobbing;
 - non inclusività;
 - disparità retributiva;
 - altro (campo aperto, ma con divieto di riportare dettagli narrativi).
- **Informazioni generali sulla vittima**
 - genere;
 - fascia d’età (fasce d’età 5 anni);

Ricerca sul Sistema Energetico – RSE S.p.A.

Società con unico socio soggetta alla direzione ed al coordinamento di GSE S.p.A.
Sede Legale - 20134 Milano - Via R. Rubattino, 54
Tel. +39 023992.1 - Fax +39 023992.5370 - PEC rse@legalmail.it
Reg. Imprese di Milano, P.IVA e C.F. 05058230961
R.E.A. di Milano n. 1793295
Cap. Soc. € 1.100.000 i.v.

- anzianità aziendale (fasce 3 anni);
- nazionalità (italiana o non italiana).
- **Informazioni generali sul presunto autore**
 - genere;
 - fascia d'età (fasce d'età 5 anni);
 - anzianità aziendale (fasce 3 anni);
 - nazionalità (italiana o non italiana);
 - livello (superiore gerarchico, pari livello o livello inferiore);
 - esistenza o meno di relazione gerarchica diretta.
- **Informazioni di contesto**
 - dipartimento/funzione (solo se non identificativo);
 - modalità (in presenza, chat/mail/videocall);
 - caso singolo o ripetuto;
 - esistenza di persone informate;
 - se già segnalato ad altri canali (HRM).

Tali informazioni non costituiscono dati personali in quanto raccolte e registrate esclusivamente in forma tale da non consentire, neppure indirettamente, l'identificazione delle persone coinvolte. Qualora le informazioni fornite non rispettino tale requisito, le stesse non saranno oggetto di registrazione nell'archivio.

Le informazioni raccolte sono, altresì, limitate esclusivamente a quanto comunicato e volontariamente condiviso nella segnalazione e verranno conservate al solo fine di monitorare fenomeni organizzativi e adempiere alle finalità previste dal regolamento della CPO.

Finalità del Trattamento. I dati personali raccolti vengono trattati da RSE per le seguenti finalità:

- a) Fase di ascolto e gestione della segnalazione
 - consentire ai membri della CPO di ascoltare, accogliere e orientare il segnalante;
 - fornire opportuna informazione ai soggetti segnalanti circa la possibilità di rivolgersi, tramite i canali dedicati, alle Funzioni aziendali competenti per la gestione formale delle segnalazioni;
- b) Archivio statistico
 - provvedere al monitoraggio dei fenomeni attinenti a molestie e comportamenti inopportuni;
 - consentire l'elaborazione di statistiche interne, in forma anonima e aggregate tali da non consentire l'identificazione degli interessati cui i dati si riferiscono; tali statistiche potranno essere condivise con le funzioni competenti e con la popolazione aziendale;
 - consentire la creazione di iniziative di prevenzione e benessere organizzativo.

Base giuridica. La base giuridica del trattamento, effettuato in fase di ascolto o ricezione della segnalazione, deve rinvenirsi nell'interesse legittimo del Titolare a prevenire e contrastare comportamenti discriminatori e molestie, garantire un ambiente di lavoro sicuro e tutelare le persone coinvolte, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. f) nonché l'eventuale adempimento di un obbligo legale connesso a doveri del datore di lavoro in materia di salute e sicurezza/pari opportunità, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. c).

Qualora le segnalazioni contengano dati personali c.d. “particolari” di cui all’art. 9, il trattamento avviene ai sensi dell’art. 9, par. 2, lett. b) e f). Per dati appartenenti a categorie particolari si intende dati relativi all’origine razziale o etnica, alle opinioni politiche, alle convinzioni religiose, nonché dati relativi alla salute o alla vita sessuale della persona,

Modalità del trattamento. I dati personali identificativi del segnalante e del presunto autore della molestia non saranno trascritti né archiviati e verranno assicurate misure opportune a tutela della riservatezza dell’identità del segnalante e del segnalato.

Il trattamento avviene con modalità prevalentemente orali nella fase di ascolto; eventuali interlocuzioni interne sono limitate ai soli membri CPO.

Conservazione.

Non è prevista la conservazione di dossier individuali o archivi nominativi relativi alle segnalazioni effettuate.

Destinatari. I dati personali, contenuti nelle segnalazioni, sono trattati esclusivamente dai membri della CPO con le modalità sopra descritte al precedente punto A).

Tutti i soggetti coinvolti sono formalmente autorizzati al trattamento, adeguatamente istruiti e tenuti alla riservatezza ai sensi dell’art. 29 GDPR.

Trasferimento dei dati all’estero. I dati raccolti non saranno in alcun modo trasferiti verso Paesi terzi o organizzazioni internazionali.

Diritti dell’interessato. In ogni momento, l’interessato potrà esercitare i diritti riconosciutogli dagli artt. 15-22 GDPR ed in particolare:

- a) **accedere** ai propri dati personali;
- b) **ottenere la rettifica** o l’integrazione;
- c) chiederne la **cancellazione** quando ricorrono i presupposti di legge;
- d) richiedere la **limitazione del trattamento** nei casi previsti;
- e) esercitare il diritto alla **portabilità** dei dati;
- f) **opporsi** al trattamento (salvo l’esistenza di motivi legittimi prevalenti del Titolare);
- g) **revocare il consenso** in qualsiasi momento e ad opporsi a **decisioni automatizzate**, inclusa la profilazione.

Tutti i diritti sopra citati possono essere esercitati rivolgendosi al DPO e al Gruppo di Lavoro per la Protezione dei Dati Personali di RSE, entrambi contattabili all’indirizzo privacy@rse-web.it.

L’interessato ha, altresì, il diritto di proporre reclamo all’Autorità per la Protezione dei Dati Personali, con sede in Roma, Piazza Venezia n. 11, mediante pec all’indirizzo protocollo@pec.gpdp.it ovvero raccomandata A/R indirizzata presso la suddetta sede. Il cittadino di altro stato membro dell’Unione Europea ha facoltà di rivolgersi all’autorità di controllo del proprio paese o a quella del luogo in cui è avvenuta la presunta violazione.