

(Rif. 26.31)

Contratto a tempo indeterminato

Posizione

La risorsa selezionata sarà inserita nel Gruppo di Ricerca “Modelli Digitali Complessi” del Dipartimento “EUT- Uso Efficiente dell’Energia per gli Usi finali e Territorio” di RSE per la sede di Roma e fornirà il proprio contributo in attività di studio di:

- Studio e implementazione di strumenti digitali avanzati per la gestione e l’ottimizzazione degli impianti di produzione e consumo energetico, con particolare attenzione alle filiere dell’idrogeno e nucleare.
- Attività di ricerca e sviluppo legate alla modellazione digitale avanzata di sistemi di elettronica di potenza applicati a impianti energetici, impianti per la produzione di idrogeno tramite elettrolisi e soluzioni di manutenzione predittiva, includendo l’analisi di tecnologie emergenti (tra cui la fusione nucleare), con l’obiettivo di ridurre i costi operativi, migliorare l’analisi delle performance e valutare gli impatti lungo l’intera filiera.
- Sviluppo e ottimizzazione di modelli fisici e computazionali, anche di tipo predittivo, applicabili alla produzione e all’efficientamento energetico, con un focus sull’integrazione di soluzioni innovative finalizzate a incrementare l’affidabilità dei sistemi e a semplificare i processi di calcolo.
- Analisi, anche di carattere tecnico/economico, dell’impatto delle tecnologie emergenti nel settore energetico, esplorando opportunità e sfide legate alle nuove frontiere della produzione e alle principali tendenze globali in evoluzione.

La selezione è rivolta a candidati di ambo i sessi.

Nel testo seguente i termini candidato/i declinati al maschile sono da intendersi come neutri rispetto al genere.

Profilo ricercato (requisiti minimi)

Il candidato dovrà aver conseguito, entro al massimo 4 mesi dalla data di chiusura del presente bando (di seguito indicata), una laurea magistrale in:

- LM-28 – Ingegneria Elettrica
- LM-30 – Ingegneria Energetica e Nucleare
- LM-33 – Ingegneria Industriale

Sono richieste le seguenti conoscenze/competenze/esperienze:

- Ottima conoscenza della lingua italiana;
- Buona conoscenza della lingua inglese;
- Conoscenza di almeno un linguaggio di programmazione tra Python, Java, C/C++, C#;
- Ottima conoscenza degli strumenti informatici di base (pacchetto MS Office);
- Interesse e motivazione per le tematiche legate alla produzione energetica, alle tecnologie emergenti e alla decarbonizzazione;
- Capacità di applicare modelli fisici e computazionali per l'analisi di sistemi complessi.

Sono inoltre richieste:

1. Ottime capacità comunicative e relazionali;
2. Attitudine al lavoro in gruppo e alla collaborazione interdisciplinare;
3. Capacità di *problem solving* e di analisi;
4. Gestione efficace del tempo e delle priorità;
5. Flessibilità e capacità di adattamento a contesti dinamici;
6. Proattività e orientamento al risultato;
7. Affidabilità, precisione e attenzione al dettaglio;
8. Attitudine all'apprendimento continuo e al miglioramento professionale.

La documentazione da presentare per sottoporre la propria candidatura dovrà includere:

1. Curriculum Vitae aggiornato;
2. attestato dei titoli di studio richiesti**;
3. [autocertificazione](#) (si veda modulo in allegato) del possesso delle competenze ed esperienze richieste, e sopra elencate.

**Per i titoli di studio conseguiti all'estero, il candidato dovrà presentare una certificazione di equipollenza o equivalenza con titolo di studio rilasciato in Italia, afferente ad una delle

Classi di Laurea sopra indicate entro e non oltre l'avvio della fase a colloqui del processo di selezione.

All'esito del processo di selezione sarà pubblicata la graduatoria finale dei candidati risultati idonei.

Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potranno costituire titolo preferenziale:

- Dottorato di ricerca su argomenti attinenti alle attività descritte
- Esperienza nell'uso di strumenti informatici per analisi scientifiche e tecniche, con competenze in librerie per elaborazione dati e sviluppo di modelli di simulazione.
- Esperienza di scrittura e implementazione modelli *Machine Learning*, *Deep Learning* o realizzazione *Digital-Twin*.
- Conoscenza approfondita delle tecnologie rinnovabili e a ridotta impronta di carbonio (incluse tecnologie nucleari), focalizzandosi sulla decarbonizzazione dei consumi finali.
- Almeno una pubblicazione scientifica indicizzata (Scopus, Web of Science, ISSN), preferibilmente in ambiti pertinenti con l'oggetto dell'avviso.
- Abilità nell'analizzare e valutare la sostenibilità economica degli impianti energetici attraverso tecniche come Balance of Plant e Costo Livellato dell'Energia (LCOE) o di analisi delle filiere per mezzo di modelli Porter, SCOR, o di mappatura dei flussi (es. Value Stream Mapping – VSM).
- Conoscenza di elementi di filiera nucleare con particolare riferimento alla produzione di combustibile da fissione, come da fusione.
- Esperienza nella simulazione di processi fisici complessi, utilizzando software avanzati per ottimizzare impianti e processi industriali.

Inquadramento del profilo

L'inquadramento previsto per questa posizione è indicativamente compreso tra A1 e A1S del CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico, commisurato all'effettiva esperienza del candidato.

Termine per la presentazione delle candidature

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 04/03/2026, data di chiusura del presente bando e la documentazione richiesta deve essere allegata al modulo on line di compilazione del Curriculum Vitae ed essere sottomessa in un unico file (formato pdf o zip).

Processo di selezione

Il processo di selezione per il profilo “Ricercatore/Ricercatrice Junior – Tecnologie digitali per sistemi energetici e decarbonizzazione” (rif. 26.31) prevede lo svolgimento di una prova scritta (in italiano indicativamente della durata massima di un’ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

I candidati che in base all’esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE. Ai candidati ammessi a partecipare alla prova scritta potrà essere richiesto di trasmettere a RSE un documento di identità, al fine di consentire il loro riconoscimento prima dello svolgimento della prova stessa.

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all’iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l’accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.

Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale *ex aequo* nell’ultima posizione utile).

Il punteggio conseguito nella prova scritta e l’ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.

I candidati invitati a proseguire l’iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all’ulteriore accertamento dei requisiti.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta non concorrerà alla formazione della graduatoria finale della selezione.

Le valutazioni del colloquio attitudinale e del colloquio per la verifica delle competenze tecnico-scientifiche hanno un peso, rispettivamente, pari a 30/100 e 60/100, mentre la valutazione dei titoli ha un peso di 10/100.

Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l'ammissione o meno alle fasi successive dell'iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell'apposita sezione "Società trasparente".

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all'assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Nel caso in cui la Società decida di procedere all'effettiva copertura del posto per il quale la selezione è stata indetta, attingerà dalla graduatoria finale dei candidati risultati idonei per tale specifico profilo, secondo l'ordine di scorrimento.

La graduatoria sarà, in tale caso, mantenuta valida per un periodo massimo di 24 mesi al solo fine di:

- coprire l'eventuale successiva vacanza del medesimo posto attribuito, che si venga a determinare a qualsiasi titolo (dimissioni, mancato superamento del periodo di prova, licenziamento o altra causa);
- permettere l'inserimento di ulteriori risorse per il medesimo profilo (che prevedano cioè lo svolgimento di identiche funzioni e l'assegnazione di uguali mansioni a quelle per il quale la selezione è stata indetta).

I candidati presenti nella graduatoria finale sono pertanto avvertiti di informare RSE in caso di variazione dei propri recapiti.

Eventuali periodi più limitati di validità delle graduatorie dovranno essere espressamente indicati nei rispettivi bandi di selezione.

Resta nella libera e discrezionale facoltà della Società la possibilità di attingere alla stessa graduatoria formata, per il medesimo termine massimo di 24 mesi, anche per la copertura di diversi posti che si rendano vacanti a qualsiasi titolo, per i quali siano richiesti i medesimi requisiti e che prevedano lo svolgimento di funzioni similari e l'assegnazione di mansioni analoghe a quelle per il quale la selezione è stata indetta.

Nel periodo di validità della predetta graduatoria, RSE si riserva la possibilità di attingere alla stessa, nel rispetto dell'ordine di scorrimento, anche per eventuali posizioni vacanti che dovessero aprirsi per il medesimo profilo presso la sede di Roma.

In tale ipotesi, il rifiuto del candidato di essere assegnato ad una sede diversa da quella di prima proposta, non determinerà l'esclusione dalla graduatoria per la sede di Milano.