Profilo “Ricercatore/Ricercatrice su Reti di Distribuzione, Mercati della Flessibilità e Regolazione per la Transizione Energetica” (rif. 26.51)

Contratto a tempo indeterminato

Posizione
La risorsa selezionata sarà inserita nel Gruppo di Ricerca “Reti Attive: Gestione della distribuzione e della domanda” del Dipartimento “SSE – Sviluppo Sistemi Energetici” della sede di Milano di RSE e fornirà il proprio contributo in attività di studio di:

- **Sviluppo di metodi e indicatori per la pianificazione evoluta delle reti**, includendo *smartizzazione*, potenziale di flessibilità e metodologie Analisi Costi Benefici, con particolare attenzione alle implicazioni regolatorie su investimenti, criteri valutativi e meccanismi incentivanti.
- **Definizione di modelli e linee guida standardizzate per la gestione e lo sviluppo della rete,** a supporto dei Piani di Sviluppo dei Distributori e del Testo Unico delle Connessioni, assicurando piena coerenza con normativa ARERA e linee guida europee, e con le evoluzioni regolatorie connesse al rinnovo delle concessioni ai DSO.
- **Monitoraggio dei mercati locali di flessibilità e del coordinamento TSO-DSO,** analizzando le implicazioni regolatorie e formulando proposte di miglioramento dei meccanismi di mercato, dei flussi informativi e dei ruoli degli operatori.
- **Produzione tecnico-scientifica,** attraverso la redazione di report, position paper, articoli, contributi a linee guida e partecipazione a eventi e gruppi di lavoro nazionali ed europei.

La selezione è rivolta a candidati di ambo i sessi.

Nel testo seguente i termini candidato/i declinati al maschile sono da intendersi come neutri rispetto al genere.

Profilo ricercato (requisiti minimi)

Il candidato dovrà aver conseguito, entro al massimo quattro mesi dalla data di chiusura del presente bando (di seguito indicata), una laurea magistrale:

- Fisica (LM17)
- Informatica (LM18)
- Ingegneria dell'Automazione (LM25)
- Ingegneria delle Telecomunicazioni (LM27)
- Ingegneria Elettrica (LM28)
- Ingegneria Elettronica (LM29)
- Ingegneria Energetica e Nucleare (LM30)
- Ingegneria Gestionale (LM31)
- Ingegneria Informatica (LM32)
- Ingegneria Meccanica (LM33)
- Matematica (LM40)
- Modellistica matematico-fisica per l’ingegneria (LM44)
- Scienze dell’Economia (LM56)
- Scienze Economico-Aziendali (LM77)

Sono richieste le seguenti conoscenze/competenze/esperienze:

- Conoscenza dei principi del funzionamento delle reti di distribuzione elettrica e delle loro problematiche di pianificazione.
- Familiarità con i concetti di flessibilità, *demand response* e integrazione della generazione da fonti rinnovabili.
- Comprensione del quadro regolatorio dei sistemi elettrici (conoscenza base).
- Capacità di effettuare analisi quantitative, elaborare dati e sviluppare modelli.

- Padronanza di strumenti di calcolo e analisi (Python, Matlab, o equivalenti).
- Conoscenza ottima della lingua italiana (produzione orale e scritta).
- Conoscenza professionale della lingua inglese (produzione orale e scritta).

Sono inoltre richieste:

- Capacità di lavorare in autonomia e per obiettivi
- Doti di relazione per collaborare con i colleghi
- Disponibilità a trasferte in Europa e in Italia
- Capacità di sintesi nell'esposizione dei risultati: redazione di documenti tecnici e rapporti di ricerca, presentazioni ad eventi di diffusione.

La documentazione da presentare per sottomettere la propria candidatura dovrà includere:

1. Curriculum Vitae aggiornato;
2. attestato dei titoli di studio richiesti**;
3. autocertificazione (si veda modulo in allegato) del possesso delle competenze ed esperienze richieste, e sopra elencate.

**Per i titoli di studio conseguiti all'estero, il candidato dovrà presentare una certificazione di equipollenza o equivalenza con titolo di studio rilasciato in Italia, afferente ad una delle Classi di Laurea sopra indicate entro e non oltre l'avvio della fase a colloqui del processo di selezione.

All'esito del processo di selezione sarà pubblicata la graduatoria finale dei candidati risultati idonei.

Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potranno costituire titolo preferenziale:

- Possesso di un dottorato di ricerca collegato a temi relativi di evoluzione delle reti di distribuzione elettrica, metodi e indicatori per la pianificazione evoluta delle reti, mercati locali di flessibilità e del coordinamento TSO–DSO

- Esperienza lavorativa e/o di consulenza nel settore energetico (operatori di rete, società di consulenza energetica, enti regolatori, università/centri di ricerca)
- Partecipazione a progetti di ricerca nazionali o internazionali su *smart-grid*, flessibilità, coordinamento TSO-DSO
- Tesi di laurea/dottorato di ricerca/master di II livello nel corso del quale siano state maturate competenze relative ai settori applicativi esplicitati nella posizione (ad esempio evoluzione delle reti di distribuzione elettrica, metodi e indicatori per la pianificazione evoluta delle reti, mercati locali di flessibilità e del coordinamento TSO–DSO).

Inquadramento del profilo

L'inquadramento previsto per questa posizione è indicativamente compreso tra A1 e A1S del CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico, commisurato all'effettiva esperienza del candidato.

Termine per la presentazione delle candidature

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 09/04/2026 data di chiusura del presente bando e la documentazione richiesta deve essere allegata al modulo on line di compilazione del Curriculum Vitae ed essere sottomessa in un unico file (formato pdf o zip).

Processo di selezione

Il processo di selezione per il profilo "Ricercatore/Ricercatrice su Reti di Distribuzione, Mercati della Flessibilità e Regolazione per la Transizione Energetica" (rif. 26.51) prevede lo svolgimento di una prova scritta (in italiano), indicativamente della durata massima di un'ora, volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

I candidati che in base all'esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE. Ai candidati ammessi a partecipare alla prova scritta potrà essere richiesto di trasmettere a RSE un documento di identità, al fine di consentire il loro riconoscimento prima dello svolgimento della prova stessa.

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all'iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l'accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.
Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale *ex aequo* nell'ultima posizione utile).
Il punteggio conseguito nella prova scritta e l'ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.
I candidati invitati a proseguire l'iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all'ulteriore accertamento dei requisiti.
Il punteggio ottenuto nella prova scritta non concorrerà alla formazione della graduatoria finale della selezione.
Le valutazioni del colloquio attitudinale e del colloquio per la verifica delle competenze tecnico-scientifiche hanno un peso, rispettivamente, pari a 30/100 e 60/100, mentre la valutazione dei titoli ha un peso di 10/100.

Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l'ammissione o meno alle fasi successive dell'iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell'apposita sezione "Società trasparente".

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all'assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Nel caso in cui la Società decida di procedere all'effettiva copertura del posto per il quale la selezione è stata indetta, attingerà dalla graduatoria finale dei candidati risultati idonei per tale specifico profilo, secondo l'ordine di scorrimento.

La graduatoria sarà, in tale caso, mantenuta valida per un periodo massimo di 24 mesi al solo fine di:

- coprire l'eventuale successiva vacanza del medesimo posto attribuito, che si venga a determinare a qualsiasi titolo (dimissioni, mancato superamento del periodo di prova, licenziamento o altra causa);
- permettere l'inserimento di ulteriori risorse per il medesimo profilo (che prevedano cioè lo svolgimento di identiche funzioni e l'assegnazione di uguali mansioni a quelle per il quale la selezione è stata indetta).

I candidati presenti nella graduatoria finale sono pertanto avvertiti di informare RSE in caso di variazione dei propri recapiti.

Eventuali periodi più limitati di validità delle graduatorie dovranno essere espressamente indicati nei rispettivi bandi di selezione.

Resta nella libera e discrezionale facoltà della Società la possibilità di attingere alla stessa graduatoria formata, per il medesimo termine massimo di 24 mesi, anche per la copertura di diversi posti che si rendano vacanti a qualsiasi titolo, per i quali siano richiesti i medesimi requisiti e che prevedano lo svolgimento di funzioni similari e l'assegnazione di mansioni analoghe a quelle per il quale la selezione è stata indetta.

Nel periodo di validità della predetta graduatoria, RSE si riserva la possibilità di attingere alla stessa, nel rispetto dell'ordine di scorrimento, anche per eventuali posizioni vacanti che dovessero aprirsi per il medesimo profilo presso la sede di Milano.
In tale ipotesi, il rifiuto del candidato di essere assegnato ad una sede diversa da quella di prima proposta non determinerà l'esclusione dalla graduatoria per la sede di Roma.