Profilo "Ricercatore/Ricercatrice – Modelli e scenari energetici" (rif 26.56)

Contratto a tempo indeterminato

Posizione

Le persone selezionate entreranno a far parte del Gruppo di Ricerca "SAS – Scenari e Analisi di Sistema" del Dipartimento "SSE – Sviluppo Sistemi Energetici" della sede RSE di Milano che è centro di competenza delle seguenti attività:

- Analisi di scenari energetici a livello nazionale e regionale
- Implementazione e sviluppo dei modelli del sistema energetico (basati su TIMES)
- Supporto al Governo, alle Amministrazioni locali e al Regolatore nell'analisi del processo di decarbonizzazione nazionale guidato della legislazione e dalle iniziative Comunitarie in materia di energia e clima
- Valutazione degli impatti delle politiche energetiche e ambientali sul sistema economico (ad es. in termini di investimenti e di evoluzione degli usi energetici).

Le persone selezionate collaboreranno alle attività di analisi del sistema energetico nazionale, con particolare riferimento alla costruzione, sviluppo e valutazione di scenari energetici di medio-lungo periodo, nel contesto della transizione energetica e della decarbonizzazione.

Le attività di ricerca riguarderanno l'analisi del sistema energetico che nella sua articolazione complessiva include:

- lo studio dei consumi energetici settoriali, l'evoluzione della domanda e la diffusione delle tecnologie di uso finale, anche con riferimento ai potenziali di efficienza energetica ed elettrificazione
- la modellazione delle tecnologie di generazione, con attenzione alle tecnologie di produzione convenzionali e rinnovabili e al loro ruolo nei diversi scenari di sviluppo
- l'analisi del sistema elettrico, comprensiva degli aspetti di rete e del funzionamento dei mercati dell'energia
- analisi sul livello di sicurezza del sistema energetico nazionale
- la valutazione del potenziale di sviluppo di diversi vettori energetici e delle interazioni tra i diversi vettori, con particolare riferimento ai collegamenti tra energia elettrica, gas naturale, idrogeno e altri vettori energetici (es. combustibili sintetici).

Le attività saranno svolte prevalentemente mediante l'utilizzo di modelli quantitativi di analisi, simulazione e ottimizzazione, finalizzati alla rappresentazione del funzionamento del sistema energetico e alla valutazione degli impatti tecnologici e di sistema associati ai diversi scenari energetici e alle politiche di decarbonizzazione.

La selezione è rivolta a candidati di ambo i sessi.

Nel testo seguente i termini candidato/i declinati al maschile sono da intendersi come neutri rispetto al genere.

Profilo ricercato (requisiti minimi)

I candidati dovranno aver conseguito una laurea magistrale/specialistica/II livello, da non oltre 10 anni, in uno dei seguenti indirizzi (Classi di Laurea):

- CLASSE LM28 Lauree Magistrali in Ingegneria Elettrica

- CLASSE LM30 Lauree Magistrali in Ingegneria Energetica e Nucleare
- CLASSE LM35 Lauree Magistrali in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio

Sono richieste le seguenti conoscenze ed esperienze:

- Esperienza in analisi di scenario e modellazione del sistema energetico
- Conoscenza dei modelli energetici (ad es. TIMES dell'International Energy Agency e/o di modelli energetici open source simili quali ad esempio TEMOA e OSeMOSYS)
- Conoscenza del sistema energetico nazionale e/o regionale/globale, delle statistiche e dei bilanci energetici
- Conoscenza del framework su energia e clima, degli obiettivi e delle politiche energetiche in ambito comunitario e nazionale.

Sono inoltre richieste:

- Capacità di lavorare in gruppo e di relazionarsi con numerose e differenti professionalità
- Eccellenti capacità di comunicazione verbale, inclusa la capacità di presentare i progressi dei lavori ai partner/committenti
- Comprovate e chiare capacità tecniche di scrittura e analisi
- Approccio creativo alla risoluzione dei problemi
- Capacità di pianificare il lavoro e il rispetto delle scadenze
- Ottima conoscenza della lingua italiana e buona conoscenza della lingua inglese.

La documentazione da presentare per sottomettere la propria candidatura dovrà includere:

1. Curriculum Vitae aggiornato;
2. autocertificazione (si veda modulo in allegato) del possesso delle competenze ed esperienze richieste, e sopra elencate.

Il possesso del titolo di studio richiesto dal bando dovrà essere comprovato mediante idonea documentazione. Qualora tale documentazione non sia stata prodotta all'atto della candidatura, la stessa sarà richiesta e verificata in una fase successiva e, in ogni caso, prima della formulazione dell'eventuale offerta.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, il candidato dovrà presentare una certificazione di equipollenza o equivalenza con titolo di studio rilasciato in Italia, afferente ad una delle Classi di Laurea sopra indicate entro e non oltre l'avvio della fase a colloqui del processo di selezione.

All'esito del processo di selezione sarà pubblicata la graduatoria finale dei candidati risultati idonei.

Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potranno costituire titolo preferenziale:

- dottorato di ricerca su argomenti di specifico interesse per questo bando.
- esperienza nell'utilizzo dei modelli TIMES dell'International Energy Agency;

- esperienza in analisi di impatto sul sistema elettrico;
- esperienza modellazione tecnologie di produzione energia nucleare;
- esperienza modellazione tecnologie di produzione/consumo dell'idrogeno;
- esperienza modellazione tecnologie di cattura/stoccaggio e utilizzo della CO_2.

Inquadramento del profilo

L'inquadramento per questa posizione rientra nella fascia A del CCNL per i lavoratori del settore elettrico, con una retribuzione annua lorda compresa tra € 40.050,53 (categoria A1) e € 46.791,81 (categoria ASS), distribuita su 14 mensilità.

Termine per la presentazione delle candidature

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 30/06/2026, data di chiusura del presente bando e la documentazione richiesta deve essere allegata al modulo on line di compilazione del Curriculum Vitae ed essere sottomessa in un unico file (formato pdf o zip).

Processo di selezione

Il processo di selezione per il profilo "Ricercatore/Ricercatrice – Modelli e scenari energetici" (rif 26.56) prevede lo svolgimento di una prova scritta (in italiano indicativamente della durata massima di un'ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

I candidati che in base all'esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE. Ai candidati ammessi a partecipare alla prova scritta potrà essere richiesto di trasmettere a RSE un documento di identità, al fine di consentire il loro riconoscimento prima dello svolgimento della prova stessa.

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all'iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l'accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.

Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale ex aequo nell'ultima posizione utile).

Il punteggio conseguito nella prova scritta e l'ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.

I candidati invitati a proseguire l'iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all'ulteriore accertamento dei requisiti.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta non concorrerà alla formazione della graduatoria finale della selezione.

Le valutazioni del colloquio attitudinale e del colloquio per la verifica delle competenze tecnico-scientifiche hanno un peso, rispettivamente, pari a 30/100 e 60/100, mentre la valutazione dei titoli ha un peso di 10/100.

Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l'ammissione o meno alle fasi successive dell'iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell'apposita sezione "Società trasparente".

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all'assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Nel caso in cui la Società decida di procedere all'effettiva copertura del posto per il quale la selezione è stata indetta, attingerà dalla graduatoria finale dei candidati risultati idonei per tale specifico profilo, secondo l'ordine di scorrimento.

La graduatoria sarà, in tale caso, mantenuta valida per un periodo massimo di 24 mesi al solo fine di:

- coprire l'eventuale successiva vacanza del medesimo posto attribuito, che si venga a determinare a qualsiasi titolo (dimissioni, mancato superamento del periodo di prova, licenziamento o altra causa);

- permettere l'inserimento di ulteriori risorse per il medesimo profilo (che prevedano cioè lo svolgimento di identiche funzioni e l'assegnazione di uguali mansioni a quelle per il quale la selezione è stata indetta).

I candidati presenti nella graduatoria finale sono pertanto avvertiti di informare RSE in caso di variazione dei propri recapiti.

Resta nella libera e discrezionale facoltà della Società la possibilità di attingere alla stessa graduatoria formata, per il medesimo termine massimo di 24 mesi, anche per la copertura di diversi posti che si rendano vacanti a qualsiasi titolo, per i quali siano richiesti i medesimi requisiti e che prevedano lo svolgimento di funzioni similari e l'assegnazione di mansioni analoghe a quelle per il quale la selezione è stata indetta.

Nel periodo di validità della predetta graduatoria, RSE si riserva la possibilità di attingere alla stessa, nel rispetto dell'ordine di scorrimento, anche per eventuali posizioni vacanti che dovessero aprirsi per il medesimo profilo presso la sede di Milano.

In tale ipotesi, il rifiuto del candidato di essere assegnato ad una sede diversa da quella di prima proposta, non determinerà l'esclusione dalla graduatoria per la sede di Roma.