Profilo "**Ricercatore/Ricercatrice – Pianificazione territoriale per la transizione energetica" (Rif. EUT6_2025_UT)**

Contratto a tempo indeterminato

Posizione
La persona selezionata sarà inserita nel Gruppo di Ricerca "Utente al Centro" dell'Unità Tecnica "EUT – Uso Efficiente dell'Energia per gli Usi finali e Territorio" della sede RSE di Milano e fornirà il proprio contributo in attività di:

- Analisi e valutazione di piani e programmi per la gestione dell'ambiente urbano e del territorio, valutazione ambientale e sociale della programmazione sovralocale e della transizione energetica
- Analisi e valutazione delle politiche di promozione e supporto delle comunità dell'energia e della diffusione della generazione distribuita
- Analisi, valutazione e di strumenti e programmi per l'innovazione sociale che possano favorire la realizzazione di una transizione energetica giusta e inclusiva, attenta anche ai nuclei familiari più fragili
- Supporto alle autorità di riferimento in merito alle attività menzionate ai punti precedenti sul piano delle politiche territoriali e dal punto di vista regolatorio
- Stesura di rapporti, articoli e note tecniche relative alle attività svolte

La selezione è rivolta a candidati di ambo i sessi.
Nel testo seguente i termini candidato/i declinati al maschile sono da intendersi come neutri rispetto al genere.

Profilo ricercato (requisiti minimi)
Il candidato dovrà aver conseguito, una laurea magistrale/specialistica in uno dei seguenti indirizzi:

- Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale (LM48),
- Sociologia e Ricerca Sociale (LM88),
- Scienze della Politica (LM62),
- Scienze delle Pubbliche Amministrazioni (LM63),
- Scienze Geografiche (LM80).

Il candidato potrà, in alternativa, aver conseguito un Dottorato di Ricerca o un Master di II livello nel corso del quale siano state maturate conoscenze ed esperienze relative ai temi del bando, come meglio specificato nel seguito:

1. Funzionamento della normativa e della regolazione in ambito EU e nazionale (a titolo di esempio: direttive, normativa di recepimento nazionale, delibere ARERA, linee guida GSE) relativamente alla transizione energetica e alla promozione delle CER.
2. Modelli organizzativi e gestionali delle comunità energetiche e degli schemi di autoconsumo collettivo.
3. Modelli di valutazione delle politiche urbane e territoriali.
4. Funzionamento e struttura organizzativa del sistema energetico (produzione, distribuzione e utilizzo dell'energia).

Sono inoltre richieste:

1. Capacità di lavorare in autonomia e per obiettivi.
2. Doti di relazione per collaborare con i colleghi.
3. Disponibilità a trasferte in Europa e in Italia.
4. Capacità di sintesi nell'esposizione dei risultati: redazione di documenti tecnici e rapporti di ricerca, presentazioni ad eventi di diffusione.
5. Ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.
6. Buona conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta.

La documentazione da presentare per sottomettere la propria candidatura dovrà includere:

1. Curriculum Vitae aggiornato;
2. attestato dei titoli di studio richiesti**;
3. autocertificazione (si veda modulo in allegato) del possesso delle competenze ed esperienze richieste, e sopra elencate.

**Per i titoli di studio conseguiti all'estero, il candidato dovrà presentare una certificazione di equipollenza o equivalenza con titolo di studio rilasciato in Italia, afferente ad una delle Classi di Laurea sopra indicate entro e non oltre l'avvio della fase a colloqui del processo di selezione.
All'esito del processo di selezione sarà pubblicata la graduatoria finale dei candidati risultati idonei.

Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)
A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potranno costituire titolo preferenziale:

- Pregressa esperienza su argomenti relativi alle tematiche oggetto della selezione proposta (comunità dell'energia, autoconsumo collettivo, regolazione delle reti elettriche).

- Pregressa esperienza specifica sulle direttive europee di riferimento e dei relativi documenti di recepimento nazionale sui temi oggetto della candidatura.
- Pregressa esperienza in materia di valutazione delle politiche pubbliche.
- Partecipazione a progetti di ricerca nazionali o internazionali.

Inquadramento del profilo
L'inquadramento previsto per questa posizione potrà variare indicativamente da AS ad ASS secondo il contratto CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico.

Termine per la presentazione delle candidature
Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 17/4/2025, data di chiusura del presente bando e la documentazione richiesta deve essere allegata al modulo on line di compilazione del Curriculum Vitae ed essere sottomessa in un unico file (formato pdf o zip).

Processo di selezione
Il processo di selezione per il profilo *"Ricercatore/Ricercatrice – Pianificazione territoriale per la transizione energetica*" prevede lo svolgimento di una prova scritta (in italiano) indicativamente della durata massima di un'ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.
I candidati che in base all'esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE. Ai candidati ammessi a partecipare alla prova scritta potrà essere richiesto di trasmettere a RSE un documento di identità, al fine di consentire il loro riconoscimento prima dello svolgimento della prova stessa.
Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all'iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.
Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l'accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.
Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale *ex aequo* nell'ultima posizione utile).
Il punteggio conseguito nella prova scritta e l'ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.
I candidati invitati a proseguire l'iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all'ulteriore accertamento dei requisiti.
Il punteggio ottenuto nella prova scritta non concorrerà alla formazione della graduatoria finale della selezione.
Le valutazioni del colloquio attitudinale e del colloquio per la verifica delle competenze tecnico-scientifiche hanno un peso, rispettivamente, pari a 30/100 e 60/100, mentre la valutazione dei titoli ha un peso di 10/100.

Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale
In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l'ammissione o meno alle fasi successive dell'iter previsto per la selezione.
RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell'apposita sezione "Società trasparente".
La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all'assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.
Nel caso in cui la Società decida di procedere all'effettiva copertura del posto per il quale la selezione è stata indetta, attingerà dalla graduatoria finale dei candidati risultati idonei per tale specifico profilo, secondo l'ordine di scorrimento.
La graduatoria sarà, in tale caso, mantenuta valida per un periodo massimo di 24 mesi al solo fine di:
- coprire l'eventuale successiva vacanza del medesimo posto attribuito, che si venga a determinare a qualsiasi titolo (dimissioni, mancato superamento del periodo di prova, licenziamento o altra causa);
- permettere l'inserimento di ulteriori risorse per il medesimo profilo (che prevedano cioè lo svolgimento di identiche funzioni e l'assegnazione di uguali mansioni a quelle per il quale la selezione è stata indetta).

I candidati presenti nella graduatoria finale sono pertanto avvertiti di informare RSE in caso di variazione dei propri recapiti.
Resta nella libera e discrezionale facoltà della Società la possibilità di attingere alla stessa graduatoria formata, per il medesimo termine massimo di 24 mesi, anche per la copertura di diversi posti che si rendano vacanti a qualsiasi titolo, per i quali siano richiesti i medesimi requisiti e che prevedano lo svolgimento di funzioni similari e l'assegnazione di mansioni analoghe a quelle per il quale la selezione è stata indetta.

Nel periodo di validità della predetta graduatoria, RSE si riserva la possibilità di attingere alla stessa, nel rispetto dell'ordine di scorrimento, anche per eventuali posizioni vacanti che dovessero aprirsi per il medesimo profilo presso le sedi di Roma e Piacenza.
In tale ipotesi, il rifiuto del candidato di essere assegnato ad una sede diversa da quella di prima proposta, non determinerà l'esclusione dalla graduatoria per la sede di Milano.