Profilo "**Ricercatore/Ricercatrice - Valorizzazione dei risultati di progetti di ricerca applicata nel settore delle tecnologie energetiche" (rif. SFE3_2025_Mission Innovation)**

Contratto a tempo indeterminato

Posizione
La persona selezionata sarà inserita nel Gruppo di Ricerca "ART" del Dipartimento "SFE" della sede di Milano di RSE e fornirà il proprio contributo in attività di:

- Valorizzazione dei risultati dei progetti di ricerca applicata nel campo dei sistemi energetici integrati. L'attività si svolgerà nell'ambito del monitoraggio di Mission Innovation, della Clean Energy Transition Partnership e di altre iniziative nazionali, europee ed internazionali. La risorsa dovrà partecipare alla progettazione di uno schema di valorizzazione dei risultati emergenti dalle proposte progettuali individuando i passaggi principali per massimizzare l'impatto dei risultati. Sarà incaricata di interfacciarsi con i responsabili dei progetti finanziati, coordinando e monitorando l'applicazione delle metodologie proposte. Per gli aspetti specialistici farà riferimento alle competenze dei gruppi di ricerca di SFE e degli altri dipartimenti coinvolti.
- Ricerca applicata nel settore dell'interazione tra le linee elettriche e l'ambiente con particolare riferimento alle minacce provenienti da eventi metereologici estremi (precipitazioni, vento, neve etc) e collegati all'attività umana (es: incendi boschivi).

La selezione è rivolta a candidati di ambo i sessi.
Nel testo seguente i termini candidato/i declinati al maschile sono da intendersi come neutri rispetto al genere.

Profilo ricercato (requisiti minimi)
Il candidato dovrà aver conseguito, entro al massimo quattro mesi dalla data di chiusura del presente bando (di seguito indicata), una laurea magistrale/specialistica/II livello in uno dei seguenti indirizzi (Classi di Laurea):

- LM 30 - Ingegneria energetica e nucleare
- LM 28 - Ingegneria elettrica
- LM 31 - Ingegneria gestionale
- LM 75 - Scienze per l'ambiente e il territorio.

Sono richieste le seguenti conoscenze/competenze/esperienze:

- Esperienza pregressa di almeno due anni in almeno due dei seguenti settori:
  - Strategia e gestione dell'innovazione, gestione del cambiamento: capacità di pianificare e coordinare progetti di trasferimento tecnologico
  - Project management, networking e collaborazione interistituzionale: abilità nel creare sinergie tra enti di ricerca, imprese e pubblica amministrazione
  - Valutazione dell'impatto socioeconomico dei risultati della ricerca
  - Processi di brevettazione e protezione della proprietà intellettuale
  - Valutazione dell'interazione tra i sistemi energetici e l'ambiente.

Sono inoltre richieste:

- Ottima conoscenza scritta, letta e parlata della lingua italiana
- Buona conoscenza scritta, letta e parlata della lingua inglese
- Capacità di lavorare in team per la realizzazione e la condivisione dei risultati
- Flessibilità
- Autonomia
- Capacità di sintesi nell'esposizione dei risultati: redazione di documenti tecnici e rapporti di ricerca e presentazioni ad eventi di diffusione
- Disponibilità a trasferte in Italia e all'estero.

La documentazione da presentare per sottomettere la propria candidatura dovrà includere:

1. Curriculum Vitae aggiornato;
2. attestato dei titoli di studio richiesti**;
3. autocertificazione (si veda modulo in allegato) del possesso delle competenze ed esperienze richieste, e sopra elencate.

**Per i titoli di studio conseguiti all'estero, il candidato dovrà presentare una certificazione di equipollenza o equivalenza con titolo di studio rilasciato in Italia, afferente ad una delle Classi di Laurea sopra indicate entro e non oltre l'avvio della fase a colloqui del processo di selezione.

All'esito del processo di selezione sarà pubblicata la graduatoria finale dei candidati risultati idonei.

Ulteriori elementi di interesse (requisiti preferenziali)

A parità di valutazione sugli elementi del profilo richiesti (requisiti minimi), potrà costituire titolo preferenziale:

- Esperienza nella valorizzazione di risultati di progetti e nel trasferimento tecnologico.

Inquadramento del profilo

L'inquadramento previsto per questa posizione è da A1S ad ASS del contratto CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico.

Termine per la presentazione delle candidature

Potranno essere prese in considerazione esclusivamente le candidature trasmesse entro e non oltre il 19/11/2025 data di chiusura del presente bando e la documentazione richiesta deve essere allegata al modulo on line di compilazione del Curriculum Vitae ed essere sottomessa in un unico file (formato pdf o zip).

Processo di selezione

Il processo di selezione per il profilo "Ricercatore/Ricercatrice - Valorizzazione dei risultati di progetti di ricerca applicata nel settore delle tecnologie energetiche" (rif. SFE3_2025_Mission Innovation) prevede lo svolgimento di una prova scritta (in italiano, indicativamente della durata massima di un'ora), volta a verificare il livello di possesso di conoscenze e/o competenze richieste per la posizione offerta.

I candidati che in base all'esame del CV trasmesso con la propria candidatura saranno ammessi alla prova scritta riceveranno tramite mail, entro una settimana dalla chiusura del bando, indicazioni relative alle specifiche modalità di partecipazione e svolgimento della prova, che sarà erogata a distanza su piattaforma Moodle e-learning RSE. Ai candidati ammessi a partecipare alla prova scritta potrà essere richiesto di trasmettere a RSE un documento di identità, al fine di consentire il loro riconoscimento prima dello svolgimento della prova stessa.

Solo qualora il numero dei candidati ammissibili all'iter di selezione risulti inferiore a 15, RSE si riserva di valutare il passaggio diretto alla fase a colloqui, quindi la cancellazione della prova scritta.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta e l'accesso alla successiva fase a colloqui della selezione è fissato in 24/30.

Qualora il numero dei candidati che raggiungono un punteggio maggiore o uguale a 24 risultasse inferiore a 10, RSE si riserva la facoltà di ammettere alla successiva fase a colloqui i primi candidati non ammessi in graduatoria, fino al raggiungimento di un numero massimo di 10 (salvo eventuale *ex aequo* nell'ultima posizione utile).

Il punteggio conseguito nella prova scritta e l'ammissione o meno alla fase successiva della selezione saranno comunicati ad ogni candidato nei giorni successivi al test.

I candidati invitati a proseguire l'iter di selezione completeranno tale iter partecipando a due successivi colloqui: un colloquio attitudinale e uno tecnico, dedicati all'ulteriore accertamento dei requisiti.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta non concorrerà alla formazione della graduatoria finale della selezione.

Le valutazioni del colloquio attitudinale e del colloquio per la verifica delle competenze tecnico-scientifiche hanno un peso, rispettivamente, pari a 30/100 e 60/100, mentre la valutazione dei titoli ha un peso di 10/100.

Esiti del processo, pubblicazione e attivazione della graduatoria finale

In ogni fase del processo, RSE comunicherà a ciascun candidato l'ammissione o meno alle fasi successive dell'iter previsto per la selezione.

RSE provvederà altresì a pubblicare graduatoria ed esito finale della procedura sul sito internet aziendale nell'apposita sezione "Società trasparente".

La graduatoria pubblicata non costituisce alcun impegno all'assunzione da parte della Società, che potrà liberamente rinunciare, in qualsiasi momento, a concludere la procedura avviata.

Nel caso in cui la Società decida di procedere all'effettiva copertura del posto per il quale la selezione è stata indetta, attingerà dalla graduatoria finale dei candidati risultati idonei per tale specifico profilo, secondo l'ordine di scorrimento.

La graduatoria sarà, in tale caso, mantenuta valida per un periodo massimo di 24 mesi al solo fine di:

- coprire l'eventuale successiva vacanza del medesimo posto attribuito, che si venga a determinare a qualsiasi titolo (dimissioni, mancato superamento del periodo di prova, licenziamento o altra causa);
- permettere l'inserimento di ulteriori risorse per il medesimo profilo (che prevedano cioè lo svolgimento di identiche funzioni e l'assegnazione di uguali mansioni a quelle per il quale la selezione è stata indetta).

I candidati presenti nella graduatoria finale sono pertanto avvertiti di informare RSE in caso di variazione dei propri recapiti.

Resta nella libera e discrezionale facoltà della Società la possibilità di attingere alla stessa graduatoria formata, per il medesimo termine massimo di 24 mesi, anche per la copertura di diversi posti che si rendano vacanti a qualsiasi titolo,

per i quali siano richiesti i medesimi requisiti e che prevedano lo svolgimento di funzioni similari e l'assegnazione di mansioni analoghe a quelle per il quale la selezione è stata indetta.
Nel periodo di validità della predetta graduatoria, RSE si riserva la possibilità di attingere alla stessa, nel rispetto dell'ordine di scorrimento, anche per eventuali posizioni vacanti che dovessero aprirsi per il medesimo profilo presso la sede di Milano.
In tale ipotesi, il rifiuto del candidato di essere assegnato ad una sede diversa da quella di prima proposta, non determinerà l'esclusione dalla graduatoria per la sede di Roma.